



Утверждаю

И.о. директора БУ СО ВО

«КЦСОН Вожегодского района»

«Комплексный центр
социальной
поддержки
населения»

Т.Н.Банис

2026 года

ОТЧЕТ
об исполнении мероприятий плана противодействия коррупции
БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее – Учреждение)
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия по плану	Информация об исполнении мероприятия
1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее – учреждение)		
1.1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	- приказ № 1-ОД от 9 января 2025 года «Об утверждении плана обучающих мероприятий» - приказ № 104-ОД от 25 декабря 2025 года «О мерах по предупреждению коррупции».
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры вновь трудоустроенных работников учреждения	Антикоррупционные положения в трудовые договоры введены 6 вновь трудоустроенным работникам учреждения
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Взаимодействие с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции среди работников учреждения не осуществлялось, ввиду их отсутствия.
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах	Директором учреждения своевременно представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга

	имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	
1.5.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Осуществляется: - Официальный сайт Президента Российской Федерации (http://kremlin.ru/); - Сайт Правительства Российской Федерации (http://government.ru/); - Официальный сайт Правительства Вологодской области (https://vologda-oblast.ru/); - Портал противодействия коррупции Вологодской области (https://anticorrupt.gov35.ru/); - Интернет-версия правовой системы ГАРАНТ (https://internet.garant.ru/).
1.6.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	1 заседание – 18 декабря 2025 года (подведение итогов, план на 2026 год)
1.7.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Оценка коррупционных рисков в учреждении проведена 26 ноября 2025 года
1.8.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, подготовка отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Справка о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции представлена 26 ноября 2025 года
1.9.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в учреждении на очередной календарный год	Предложений нет
2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное образование и информирование работников учреждения		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	При приеме на работу работники знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении. По мере принятия, новые нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, памятки и методические рекомендации в сфере противодействия коррупции своевременно доводятся до работников учреждения.
2.2.	Проведение с работниками обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в соответствии с	С работниками Учреждения проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции (под роспись в листе ознакомления): - 20 марта 2025 года деловая игра «Мы против коррупции»;

	планом обучения	<p>- 22 мая 2025 года на тему: «Детерминанты коррупции. Анкетирование сотрудников»;</p> <p>- 11 сентября 2025 года на тему: «Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их разрешения в учреждении»;</p> <p>- в течение ноября 2025 года - тестирование по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>09 декабря 2025 года прошло мероприятие, приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией, со старшим участковым уполномоченным ОП по ООТ Вожегодского района МО МВД России «Харовский» майором полиции М.Н. Шушковой.</p> <p>В декабре 2025 года 22 сотрудника Учреждения приняли участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте.</p> <p>30 декабря 2025 года - ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки в связи с предстоящими новогодними праздниками.</p>
2.3.	Разработка и распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении	Среди работников учреждения распространена памятка «Конфликт интересов»
2.4.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Фактов проявления коррупции среди работников учреждения не выявлено
2.5.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении	Обращений работников не было
2.6.	Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным	<p>Заместитель директора приняла участие:</p> <p>- 18 марта 2025 года во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика»;</p> <p>- 30 октября 2025 года во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».</p>

	профессиональным программам в области противодействия коррупции	
3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В учреждении организована работа телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, за 2025 год звонков не поступало.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	<p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» - kconvozhega.soc35.ru, имеется раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены подразделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; - Антикоррупционная экспертиза; - Методические материалы; - Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения; - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - Обратная связь для сообщений о фактах коррупции; - План мероприятий по противодействию коррупции; - Иная информация по противодействию коррупции. <p>Информация раздела находится в актуальном состоянии, своевременно обновляется</p>
3.3.	Распространение информационных материалов учреждения среди граждан, в том числе их размещение в учреждении	В Учреждении оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции», информационные материалы размещены в фойе учреждения, распространено 250 материалов («Стоп коррупция»; «Стандарты антикоррупционного поведения»; «Вместе против коррупции»)
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»)	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых учреждением на бесплатной и платной основе, осуществляется посредством размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
3.5.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения, странице учреждения	В течение года размещено 5 информаций

	«ВКонтакте» сети «Интернет»	
3.6.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес учреждения	В течение 2025 года обращений и жалоб граждан не поступало
4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции		
4.1.	Проведение собеседования при приеме на работу в учреждение	И.о. директора учреждения проведено собеседование при приеме на работу с 6 гражданами.
4.2.	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.	В течение 2025 года обращений граждан не поступало
4.3.	Организация контроля выполнения заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд учреждения	Контроль выполнения заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд учреждения осуществляется директором учреждения
4.4.	Организация контроля деятельности материально-ответственных лиц	В течение ноября 2025 года экономистом учреждения проведена годовая инвентаризация активов и обязательств.
4.5.	Осуществление контроля целевого использования бюджетных средств	Бюджетные средства учреждения расходуются в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным Учредителем – Министерством социальной защиты населения Вологодской области. Отклонений нет.
4.6.	Визирование документов ответственными лицами	В течение 2025 года завизировано 1277 документов
4.7.	Организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей	В течение 2025 года проведено 35 плановых проверок
4.8.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения	Средства на оплату труда используются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.
4.9.	Организация работы комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения	В течение 2025 года проведено 18 заседаний комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения
4.10.	Комиссионное принятие решений аттестации работников учреждения	В течение 2025 года проведено 5 заседаний аттестационной комиссии, аттестовано 30 работников учреждения