

Утверждено
И.о. директора БУ СО ВО
«КПСОН. Вожегодского района»
Т.Н.Банис
2025 года

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района»
за 2025 год

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Степень риска	Срок реализации мер
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя	Постоянно
Принятие на работу сотрудников	Директор, заместитель директора, заведующий отделением, специалист по персоналу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу	Средняя	Постоянно
Работа со служебной информацией, документами,	Директор, заместитель директора,	Использование в личных или интересах групповых информации, полученной при	Соблюдение антикоррупционной утвержденной политики	Средняя	Постоянно

персональными данными	заведующий отделением, специалист по социальной работе, специалист по персоналу, документовед	исполнении обязанностей, если такая информация не поджелит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан Контроль рассмотрения обращений граждан	Средняя	Постоянно
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Низкая	Постоянно
Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Директор, экономист, специалист по закупкам	Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных	Средняя	Постоянно

		(сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной	правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении		
--	--	--	---	--	--

		процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Экономист, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю деятельности материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Инвентаризация.	Средняя Постоянно
Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Директор, экономист, заместитель директора	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя Постоянно
Составление, заполнение документов, отчетности	Заместитель директора, заведующий отделением, специалист по социальной работе, социальный работник	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя Постоянно

Оплата труда	Заместитель директора, заведующий отделением, экономист, специалист по персоналу	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая	Постоянно
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Члены комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения	Необъективная оценка сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Организация работы комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая	Постоянно
Проведение процедуры аттестации работников	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Необъективная оценка работников, завышение результативности труда	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Низкая	Постоянно
Осуществление функций по контролю исполнения нормативных правовых актов	Директор, заместитель директора, экономист	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денег средств. Стовор с проверяющими.	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	Средняя	Постоянно

