

бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района»

Выписка из Протокола

от 13 июня 2024 года

заседания комиссии БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов работников БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»

Присутствовали:

Председатель комиссии: Т.Н. Банис, заместитель директора БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»;

Секретарь комиссии: У.С. Захарова – юрист;

Члены комиссии:

М.А. Лопухина – заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»;

Л.Л. Баталова – специалист по социальной работе отделения срочного социального обслуживания БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»;

Г.П. Веселова - заведующий отделением по работе с семьей и детьми БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»;

В.В. Целовальникова – специалист по социальной работе, представитель трудового коллектива БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района».

Повестка дня:

1. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Слушали:

Банис Т.Н., заместителя директора. Татьяна Николаевна сообщила о том, что 10 июня 2024 года поступило уведомление от сотрудника Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Считаю, что есть место возникновению конфликта интересов, связанное с подчиненностью лиц, находящихся в отношениях родства.

Так как исключить непосредственное подчинение невозможно, предлагаю рассмотреть меры урегулирования конфликта интересов.

Выступили члены комиссии:

Считаем, что заведующий отделением не может повлиять на оплату труда подчиненного лица, находящегося с ним в отношениях родства, ввиду того, что она производится в соответствии с Положением по оплате труда работников

учреждения, нахождение работника на рабочем месте в ежедневном режиме контролируется специалистом по персоналу. Не может повлиять на премирование подчиненного лица, находящегося с ним в отношениях родства, так как, во-первых, не является членом комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения, во-вторых, в соответствии с Положением по оплате труда работников учреждения, для каждой должности разработаны свои показатели деятельности, решение о выплате стимулирующих выплатах принимается комиссией персонально. Также не может повлиять на аттестацию и награждения подчиненного лица, находящегося с ним в отношениях родства, так как решения по данным вопросам принимаются комиссионно.

Голосовали: «за» - 4 человека
«против» - 0 человек
«воздержались» - 1 человек

Решили:

1. Признать, что при исполнении сотрудником Учреждения трудовых обязанностей, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, связанное с подчиненностью лиц, находящихся в отношениях родства.
2. Рекомендовать директору БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» Н.С. Сергеевой принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения путем дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов, заведующего отделением при исполнении трудовых обязанностей подчиненного лица, находящегося с ним в отношениях родства.
3. Направить директору БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района», Н.С. Сергеевой, копию протокола (отв. Захарова У.С.).

СРОК: до 14.06.2024 года

Председатель



Т.Н. Банис

Секретарь



У.С. Захарова