

СПРАВКА

О выполнении плана противодействия коррупции
в БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее – Учреждение)
за 2018 год

План противодействия коррупции в Учреждении утвержден приказом директора Учреждения от 16 января 2018 года № 15-ОД.

Все мероприятия плана противодействия коррупции в Учреждении выполняются в установленные сроки.

В Учреждении разработаны и приняты локальные правовые акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции:

- приказ директора № 15-ОД от 16.01.2018 года «О мерах противодействию коррупции»;
- приказ директора № 53-ОД от 05.02.2018 года «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике»;
- приказ директора № 54-ОД от 05.02.2018 года «Об утверждении Положений о порядке уведомлений работодателя по противодействию коррупции»;
- приказ директора № 55-ОД от 05.02.2018 года «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков»;
- приказ директора № 68-ОД от 14.02.2018 года «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения»;
- приказ директора № 82-ОД от 22.02.2018 года «Об утверждении карты коррупционных рисков»;
- порядок организации работы телефона «горячей линии».

При приеме на работу работники знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении.

За 2018 год с работниками проведены обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции (под роспись в листе ознакомления):

- 22 июня 2018 года – ознакомление с памяткой об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение, письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2017 года № 14-0/10/В-9496 о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки;
- 17 октября 2018 года – ознакомление с обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 2;
- 29 ноября 2018 года – ознакомление с обзором нормативных правовых актов, локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
- на конец декабря 2018 года запланирована беседа с работниками Учреждения о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки в связи с предстоящими новогодними праздниками.

По мере принятия, новые нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, памятки и методические рекомендации в сфере противодействия коррупции своевременно доводятся до работников Учреждения.

В Учреждении организована работа телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, за 2018 год звонков не поступало. На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» - kconvozhega.soc35.ru имеется раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены нормативные правовые акты, локальные правовые акты, методические материалы в сфере противодействия коррупции. Информация раздела своевременно наполняется и обновляется.

В Учреждении проводится работа по совершенствованию условий, процедур и механизмов государственных закупок. Размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, другими нормативными актами, регулирующими деятельность в сфере размещения закупок. При размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд активно используется процедура размещения закупок путем проведения открытых аукционов в электронной форме на электронных площадках РТС – Тендер и Сбербанк – АСТ. Для реализации открытости и прозрачности государственных закупок в единой информационной системе в сфере закупок публикуются план-график размещения закупок для государственных нужд, извещения о проведении запроса котировок, сведения о государственных контрактах, заключенных с единственным поставщиком.

Главная задача, которая стоит перед Учреждением в сфере противодействия коррупции – это профилактика любых коррупционных проявлений, выработка у работников нетерпимого отношения коррупции, недопущение ситуаций, когда личная заинтересованность мешает исполнению служебных обязанностей.

В 2018 году фактов проявления коррупции среди работников Учреждения не выявлено. Работа по противодействию коррупции будет продолжена в Учреждении и в 2019 году.

Предложения в план противодействия коррупции в Учреждении на 2019 год:
- организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственный за разработку мер
по противодействию коррупции,
заместитель директора



Т.Н. Банис

30.11.2018