

**бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Вожегодского района»**

ПРИКАЗ № 21 -ОД

14 января 2019 года

**Об организации системы обучения работников
БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»
по вопросам профилактики и противодействия
коррупции**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать следующую систему обучения работников БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее - Учреждение) по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

а) обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу (под роспись в листе ознакомления с локальными нормативными актами);

б) обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Учреждения, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

в) периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

г) обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

д) дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

2. Обучение работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции, предусмотренное подпунктами «б» и «в» пункта 1 Приказа осуществляется на основании ежегодно утверждаемого директором Учреждения плана не менее четырех занятий в год.

3. Организация обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, с учетом целей и задач обучения, по следующим основным темам:

- понятие коррупции, правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям;
- ознакомление с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях предложения или вымогательства взятки;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

4. Прохождение работниками Учреждения обучения по вопросам противодействия коррупции, предусмотренного подпунктами «г» и «д» пункта 1 Приказа фиксируется в Журнале регистрации прохождения обучения работников БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (далее - Журнал) согласно приложению.

5. Прохождение работниками Учреждения обучения по вопросам противодействия коррупции, предусмотренного подпунктами «б» и «в» пункта 1 Приказа, факт ознакомления работников Учреждения с нормативными правовыми актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется на отдельных листах по утвержденной форме Журнала.

6. Ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных нарушений в БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района», заместителю директора, Банис Т. Н., разместить текст приказа на информационном стенде и официальном сайте Учреждения.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Сергеева

Ознакомлена:



Т. Н. Банис