

**бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Вожегодского района»**

ПРИКАЗ № 171-ОД

21 ноября 2023 года

**О внесении изменения в приказ
от 22 февраля 2018 года № 82-ОД
«Об утверждении карты
коррупционных рисков»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района» от 22 февраля 2018 года № 82-ОД «Об утверждении карты коррупционных рисков» изменение, изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Считать утратившим силу приказ директора БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» от 15 декабря 2020 года № 173-ОД «О внесении изменения в приказ от 22 февраля 2018 года № 82-ОД «Об утверждении карты коррупционных рисков».
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор



Н.С. Сергеева

Приложение к приказу
 БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»
 от 21.11. 2023 года № 171-ОД
 «Утверждено приказом директора
 БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»
 № 82 - ОД от 22 февраля 2018 года
 (приложение)»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской области
 «Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района»

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Ответственные исполнители за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков	Срок реализации мер
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Постоянно
Принятие на работу сотрудников	Директор, заместитель директора, заведующий отделением, специалист по персоналу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу	Директор	Постоянно

Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	Директор, заместитель директора, заведующий отделением, специалисты по социальной работе, специалист по персоналу, документовед	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Постоянно
Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан Контроль рассмотрения обращений граждан	Директор	Постоянно
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Постоянно
Размещение заказов, заключение	Директор, экономист,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету,	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг	Директор, специалист по	Постоянно

государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	специалист по закупкам	объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки,	для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	закупкам	
--	------------------------	--	---	----------	--

		конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Экономист, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Организация работы по контролю деятельности материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении Инвентаризация.	Экономист, заместитель директора	Постоянно Ноябрь
Осуществление функций по	Директор, экономист,	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского	Директор	Постоянно

исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	заместитель директора	средств	учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Составление, заполнение документов, отчетности	Заместитель директора, заведующий отделением, специалист по социальной работе, социальный работник	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Постоянно
Оплата труда	Заместитель директора, заведующий отделением, экономист, специалист по персоналу	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Экономист, специалист по персоналу	Постоянно
Назначение стимулирующих	Члены комиссии по	Необъективная оценка деятельности сотрудников.	Организация работы комиссии по оценке выполнения	Председатель комиссии	Постоянно

выплат и вознаграждений работникам	оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения	Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	показателей эффективности деятельности работниками учреждения Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Проведение процедуры аттестации работников	Директор, заместитель директора, заведующий отделением	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Председатель комиссии	Постоянно
Осуществление функций по контролю исполнения нормативных правовых актов	Директор, заместитель директора, экономист	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств. Сговор с проверяющими.	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	Директор	Постоянно

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района»:

- директор;
- заместитель директора;
- экономист;
- специалист по закупкам;
- заведующий отделением;
- специалист по социальной работе;
- социальный работник;
- заведующий хозяйством.