

Аналитический отчет
БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» за 2022 год.
Планы на 2023 год.

1	Краткая справка об итогах деятельности бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района»	2 – 4 стр.
2	Административно-хозяйственная деятельность	4-5 стр.
3	Кадровая политика учреждения	5-9 стр.
4	Контроль качества оказываемых услуг	9-10 стр.
5	Организация охраны труда	10-13 стр.
6	Информационная деятельность	13 стр.
7	Инновационная деятельность	13-14 стр.
8	Социальное обслуживание на дому граждан пожилого возраста и инвалидов	15-18 стр.
9	Отделение по работе с семьей и детьми учреждения	18-27 стр.
10	Отделение срочного социального обслуживания	27-31 стр.
11	Социально-реабилитационная служба для граждан пожилого возраста и инвалидов учреждения	31-32 стр.
12	Деятельность Центра активного долголетия «Забота»	32-35 стр.
13	Основные задачи БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» на 2023 год	35 стр.

В 2022 году перед БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее Учреждение) стояли следующие задачи:

- организация деятельности Учреждения в условиях карантинных мероприятий по коронавирусу (применение дистанционных форм в работе отделений);
- выполнение государственного задания в полном объеме;
- достижение целей и задач региональной составляющей федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в Вологодской области»;
- развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания граждан, в том числе страдающих психическими расстройствами не менее чем на 10% к уровню 2021 года;
- увеличение доли граждан старшего поколения, вовлеченных в активную общественную деятельность не менее чем на 5%.
- открытие службы социально-реабилитационной помощи гражданам;
- реализация федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;
- укрепление материально-технической базы Учреждения.

**1. Краткая справка об итогах деятельности
бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района»**

Бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Вожегодского района» (далее – учреждение) функционирует с июля 1994 года. Учреждение располагается по адресу п. Вожега, Октябрьский пер., д.17 в здании 1985 года постройки, общей площадью 369,2 кв. м. Здание оборудовано системами холодного водоснабжения, водоотведения, центрального отопления. Территория вокруг здания частично огорожена, на входе имеется пандус. Деятельность по комплексной безопасности учреждения организована следующим образом: разработан паспорт комплексной безопасности, установлена 2 степень огнестойкости, осуществляется своевременная подготовка к отопительному сезону с формированием соответствующих актов, предприняты меры по инженерно – технической защите объекта: имеется 2 выхода из здания, на окнах первого этажа открывающиеся решетки, имеется автономная система противопожарной сигнализации.

За 2022 год социальное обслуживание в учреждении предоставлено 5229 гражданину; количество оказанных социальных услуг, входящих в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Вологодской области, составило 44 единиц и услуг по иным видам деятельности, не являющимися основными, приносящими доход, составило 63 единицы.

Граждан обслужено по формам социального обслуживания (в разрезе отделений):

отделение социального обслуживания на дому – 290 человек

стационарное отделение – 27 человек

отделение по работе с семьей и детьми – 2 342 человека (187 человек по договорам, 2155 человек – срочные услуги)

отделение срочного социального обслуживания – 2570 человек.

Обслуживается Учреждение тремя единицами автотранспорта:

№ п/п	марка автомобиля	год выпуска	для какого вида деятельности используется
1	Автомобиль Chevrolet Niva 212300-55 (В 658 ОН 35)	2011	Мобильная бригада, надомники, семья, срочники. Требуется частый ремонт.
2	Автомобиль, оборудованный для перевозки инвалидов и пожилых граждан модель ЛУИДОР-2250DB (К 943 ВУ 35)	2019	Скрининги, транспортная услуга
3	Специальное, пассажирское ТС ИАЦ-1767М2 Белый VIN XJG1767M2M0001220	2020	Транспортная услуга, мобильная бригада

Главными направлениями деятельности стала организация деятельности по развитию стационарозамещающих технологий социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, в том числе, страдающих психическими расстройствами. Охват стационарозамещающими технологиями составил 412 человек, увеличение на 20 % к уровню 2021 года. (2021 – 343 человека). Работа ведется по 9 программам, включенным в Банк социальных практик (4 программы наши). («Профилаторий на дому», «Организация деятельности Школы безопасности на дому», «Социальное сопровождение граждан пожилого возраста», «Организация работы школы ухода за гражданами пожилого возраста», «Передышка», «Детскому здоровью – особую заботу», «Виртуальные экскурсии», «Лучик света», «Ты не один»).

Проведена оценка дефицитов самообслуживания гражданина, с последующим отнесением их к определенной группе ухода (типизация).

Учреждение является соисполнителем мероприятий в двух грантах, реализуя «Комплекс мер Вологодской области по поддержке жизненного потенциала семей, воспитывающих детей с инвалидностью «Дорога перемен» на 2022 – 2023 годы» и Комплекс мер Вологодской области по оказанию помощи детям, пострадавшим от жестокого обращения, обеспечению безопасности детей «Безопасное детство» на 2022-2023 годы.

В КМ «Дорога перемен» участвуем в трех мероприятиях: - «Школа для родителей»; - Технология: «Группы кратковременного ухода (присмотра)»; Технология «Волонтерские отряды и добровольческие инициативы». Сумма гранта 386 тысяч рублей (расход – 313 236 руб.): приобретены компьютерная и оргтехника; мультимедийное оборудование; игровое и спортивное оборудование; мебель. Комплекс мер «Безопасное детство», направлен на оказание помощи детям, пострадавшим от жестокого обращения, обеспечение безопасности детей. Мероприятия КМ - организация деятельности социальной службы экстренного реагирования «SOS – служба особого сопровождения»; - разработка и внедрение профилактических программ для детей и подростков «группы риска» по деструктивному поведению; - проведение областной декады мероприятий «Неделя информирования об общероссийском Детском телефоне доверия 8-800-2000-122»; - организация и проведение волонтерскими отрядами добровольческих акций, направленных на профилактику деструктивных форм поведения в детской и подростковой среде; - повышение компетенций специалистов, обеспечивающих внедрение новых социальных практик в рамках регионального комплекса мер, на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; - проведение специалистами, прошедшими подготовку на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда, обучающих мероприятий для руководителей и специалистов организаций, осуществляющих работу с детьми, пострадавшими от жестокого обращения и преступных посягательств. Гранд в размере 86 тысяч рублей направлен на повышение компетенций специалистов, обеспечивающих внедрение новых социальных практик, приобретение компьютерной и оргтехники.

Целевые значения «зарплатных показателей», установленных указами Президента Российской Федерации достигнуты средней по региону и составили по социальным работникам – 46 482 рубля (2021 - 38 891,0 рублей; 2020 год - 36 995,00 руб.). Средняя заработная плата по учреждению в 2022 году - 32 354,9 рублей, прочий персонал – 30 272,8 руб.

2. Административно-хозяйственная деятельность

На балансе Учреждения находятся два здания. По зданию стационарного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов после закрытия с 15 августа 2022 года проводятся мероприятия по передаче в казну области. Здание охраняется сторожами.

Административное здание, расположенное по адресу п. Вожега, Октябрьский пер., д.17 кирпичное, двухэтажное, 1985 года постройки, общей площадью 369,2 кв. м. Здание оборудовано системами холодного водоснабжения, водоотведения, центрального отопления. Территория вокруг здания частично огорожена, на входе имеется пандус. Деятельность по комплексной безопасности учреждения организована следующим образом: разработан паспорт комплексной безопасности, установлена 2 степень огнестойкости, осуществляется своевременная подготовка к отопительному сезону с формированием соответствующих актов, предприняты меры по инженерно – технической защите объекта: имеется 2 выхода из здания, на окнах первого этажа открывающиеся решетки, имеется автономная система противопожарной сигнализации. Меры по пожарной безопасности: кроме автономной пожарной сигнализации в наличии световая сигнализация на выходах, исправные первичные средства пожаротушения. В рамках обеспечения пожарной безопасности учреждения проводились инструктажи работников по соблюдению мер пожарной безопасности, учебные эвакуации работников и получателей социальных услуг, техническое обслуживание пожарной сигнализации. Проведены две практические тренировки персонала стационарного отделения по эвакуации получателей услуг на случай пожара. Ежегодно инструктируются все работники о мерах пожарной безопасности. Здания оборудованы Планами эвакуации при пожаре, выполненные по Гост. Установки автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре ежемесячно подвергались профилактическим осмотрам и текущим ремонтам. Проведена проверка состояния ближайших пожарных водоемисточников. Здание оборудовано огнетушителями в соответствии с нормами. Огнетушители находятся в исправном состоянии.

Обеспечена бесперебойная эксплуатация здания и помещений учреждения: своевременно заключены договоры на техническое обслуживание здания, проводился регулярный контроль исправности инженерных систем, осмотр технического состояния здания, контроль соответствия здания и помещений правилам техники безопасности, санитарии и противопожарной безопасности. Своевременно выполнен ряд работ по подготовке здания учреждения к отопительному сезону.

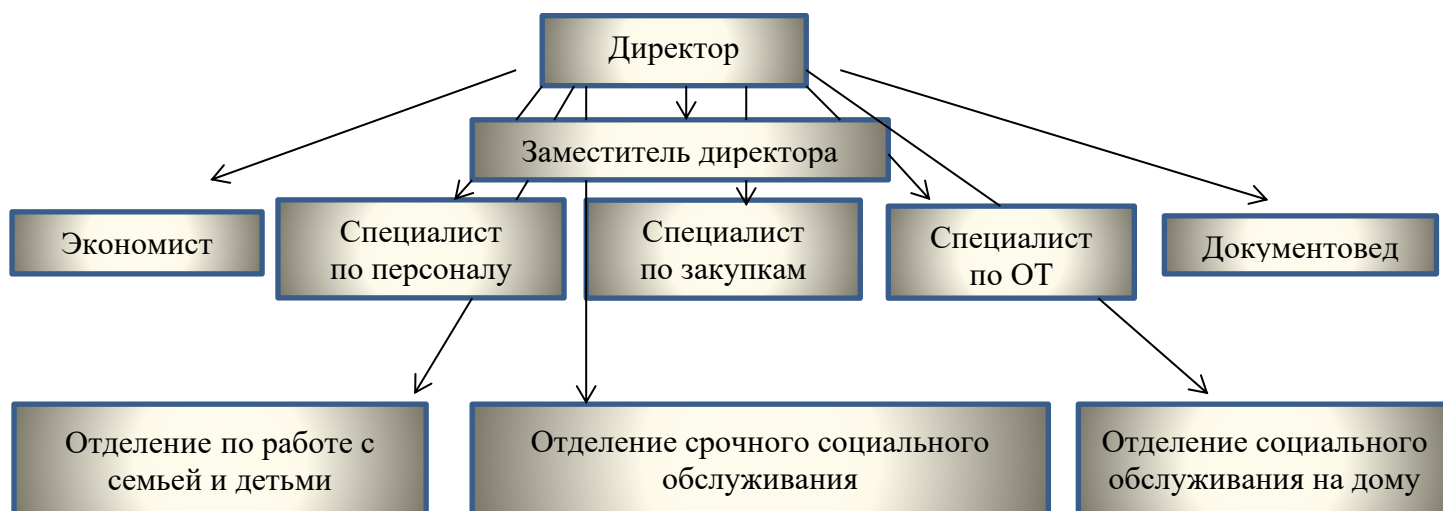
В 2022 году закуплен материал и проведен капитальный ремонт сенсорной комнаты административного здания (демонтирована конструкция старого пола, заменены балки и доски пола, настелен новый линолеум, покрашены трубы и приборы отопления, на стены поклеены новые обои). Проведены косметические ремонты № 2; №3 и №14 кабинетов (замена линолеума, поклейка обоями). Проведен косметический ремонт тамбура основного входа в административное здание (покрашены стены и потолок). Оборудованы стеллажи в складе хранения средств реабилитации.

На балансе учреждения находится 3 единицы автотранспорта:

Марка автомобиля	Год выпуска	Количество мест	Примечание
1) Chevrolet Niva	2011	4	Мобильная бригада, надомники, семья, срочники. Требуется частый ремонт.
2) «Газель next» Луидор -2250 DB (с подъемником)	2019	7	Скрининги
3) ИАЦ – 1767 M2	2020	8	Транспортная услуга, мобильная бригада

3. Кадровая политика учреждения

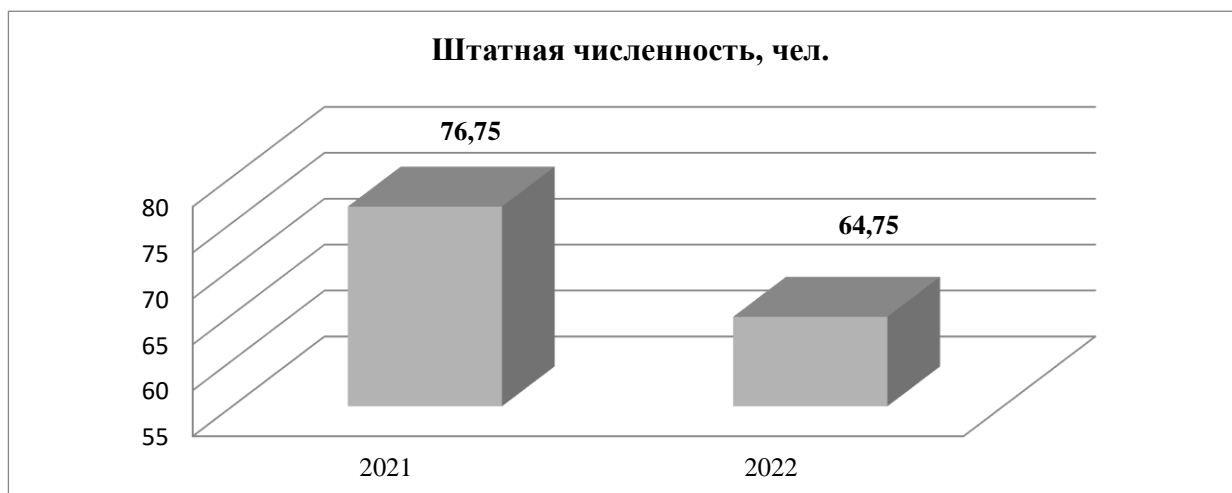
Организационная структура учреждения включает подразделения и их взаимосвязи в ходе производственного процесса.



На начало 2022 года штатная численность в учреждении составляла 76,75 шт. ед. С 15.08.2022 года в связи с перепрофилированием стационарного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов и открытием службы социально-реабилитационной помощи инвалидам штатная численность составила 64,75 штатных единиц.

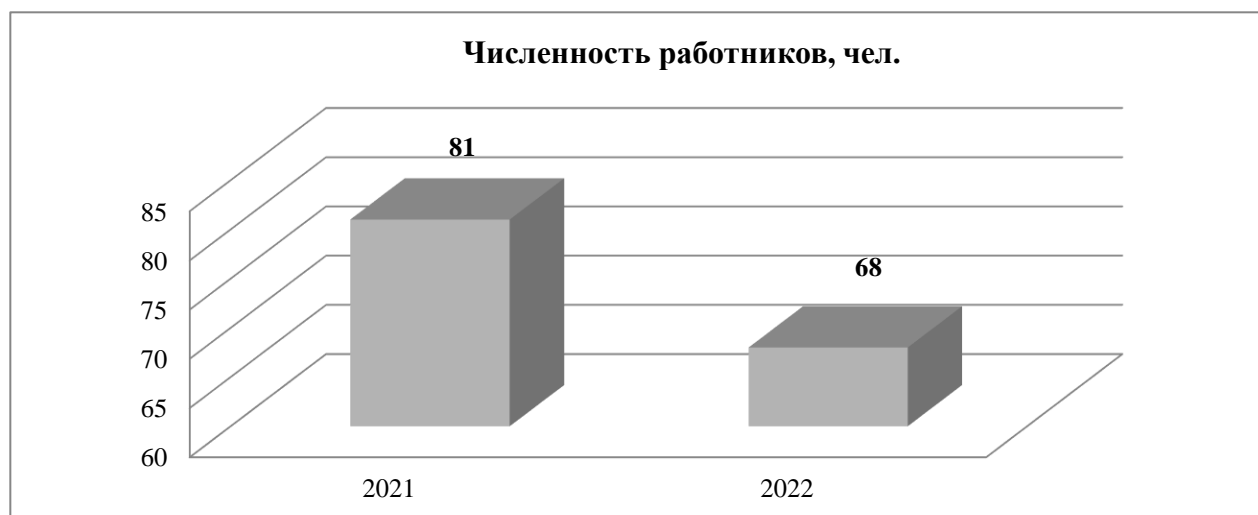
(Диаграмма №1).

Диаграмма №1



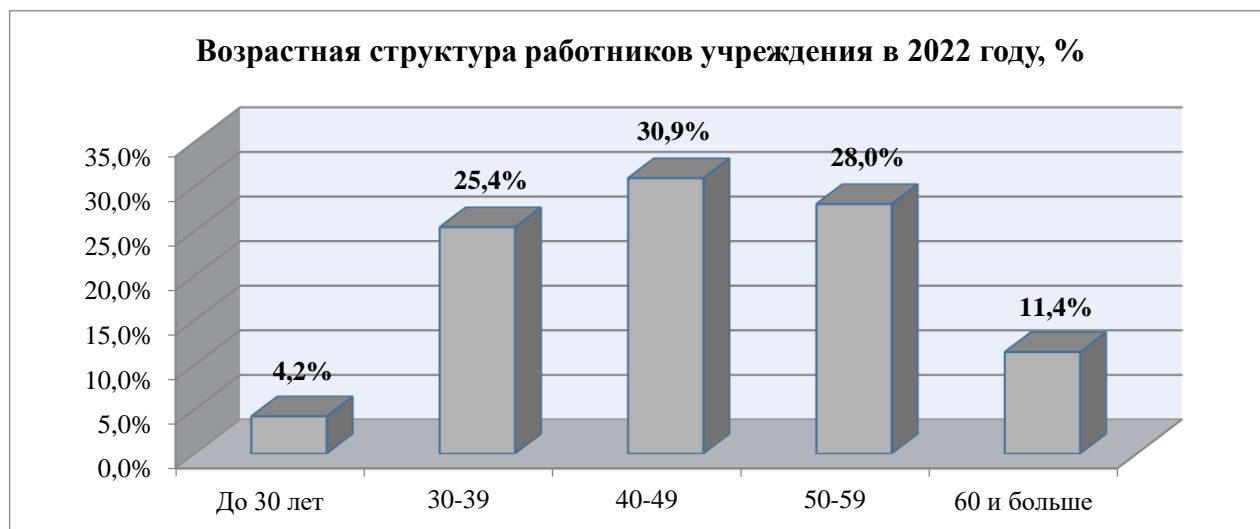
Списочная численность работников на 31.12.2022 года составила 68 человек. (Диаграмма №2).

Диаграмма №2



Укомплектованность учреждения специалистами составила 88,27% (2021 год – 89,6%). Принято на работу в учреждение 6 человек (2021 год – 4 человека). Численность уволенных работников - 22 человека (2021 год – 6 человек). Текучесть кадров составила – 7 % (2021 год - 7%).

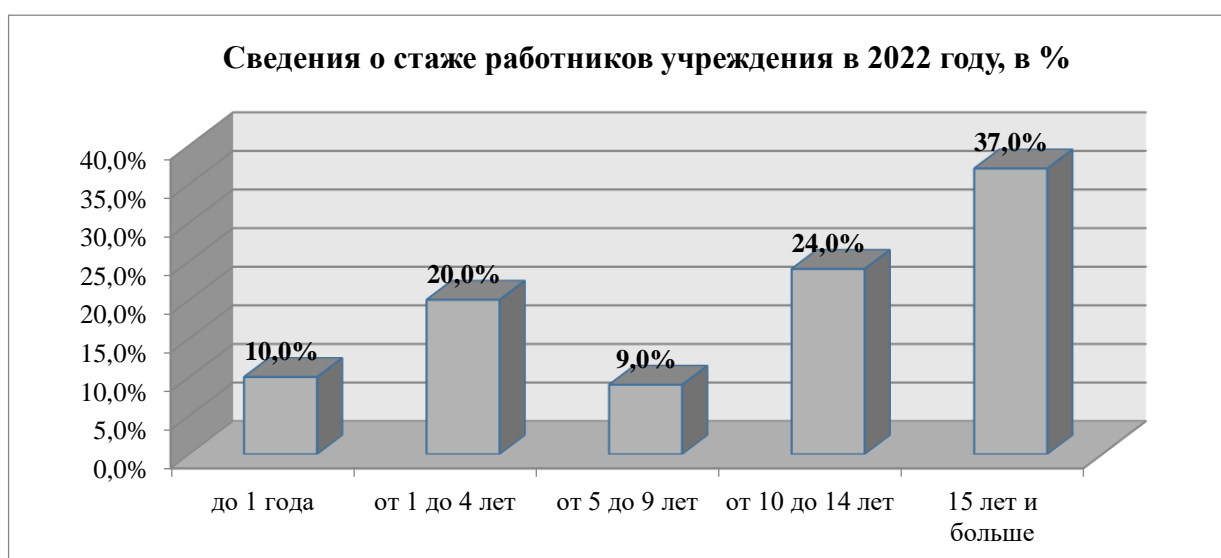
Распределение работников по возрастному составу выглядит в соответствии с Диаграммой №3.



Средний возраст работников составляет 47 лет.

Проанализировав кадровый состав по гендерному признаку видно, что в учреждении работают в основном женщины, в связи с этим у учреждения большие потери рабочего времени, так как в женском коллективе неизбежно большое количество потерь рабочего времени в связи с листами нетрудоспособности, невыходами на работу по семейным обстоятельствам. Так, за 2022 год листы нетрудоспособности предоставили 150 человек (2021 год – 173 человека). Отпуска без сохранения заработной платы были предоставлены 30 работникам (2021 год – 25 работникам).

Стаж работы персонала учреждения выглядит в соответствии с Диаграммой 4.

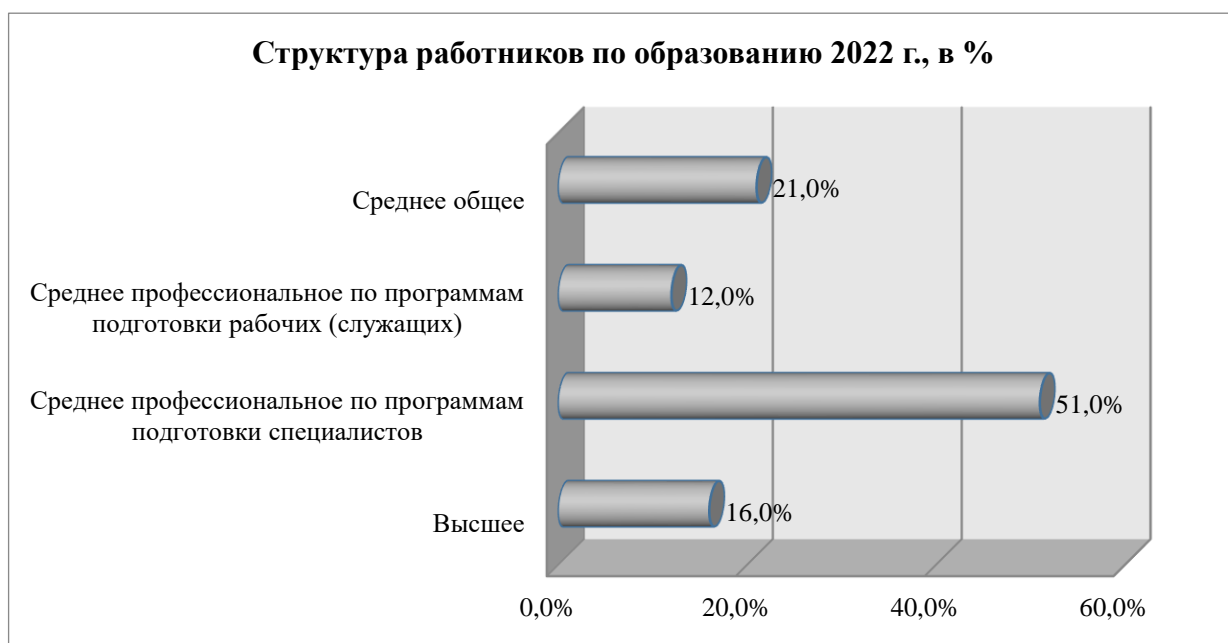


Практически 70 % работников являются стажистами учреждения, то есть имеют стаж работы свыше 5 лет.

Одной из приоритетных целей руководства учреждения является обеспечение учреждения работниками, имеющими необходимые квалификацию и опыт в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Структура работников по образованию в отчетном периоде отражена в Диаграмме №5.

Диаграмма №5.



В 2022 году 30 работников учреждения прошли обучение по различным формам. Из них: повышение квалификации прошли 26 человек; профессиональную переподготовку прошел 1 человек.

Актуальной процедурой, позволяющей оценить профессиональный уровень работников, является аттестация. Ее главная цель — обеспечение учреждения компетентными кадрами, поскольку прохождение аттестации сотрудниками является гарантией их профессионализма и эффективной трудовой деятельности. В соответствии с утвержденным на 2022 год планом проведения аттестации работников учреждения проведено 3 заседания аттестационной комиссии, на которых 7 работников признаны соответствующими занимаемой должности.

Одним из эффективных методов адаптации персонала на рабочем месте является наставничество. С целью обучения и вовлечения новых работников в деятельность учреждения в отчетном периоде за 2 работниками были закреплены наставники из числа опытных специалистов.

Взаимоотношения между работниками и работодателем, направленные на обеспечение согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений регулируются через социальное партнерство. С целью регулирования социально-трудовых отношений в учреждении в 2022 году был заключен Коллективный договор на 2023 – 2025 годы.

С целью развития трудовой инициативы и активности сотрудников, в учреждении традиционно используется форма морального поощрения в виде награждения. В 2022 году 25 (2021 – 17) работников учреждения отмечены наградами различного уровня, в том числе:

Благодарность Губернатора области – 0 человек (2021 год -1);

Почетная грамота Департамента социальной защиты населения Вологодской области - 1 человек (2021-0);

Благодарность Департамента социальной защиты населения Вологодской области - 5 человек (2021- 4);

Почетная грамота Главы Вожегодского муниципального района – 3 человек (2021 – 6);

Благодарность Главы Вожегодского муниципального района – 1 человек (2021 -1);

Почетная грамота Представительного Собрания Вожегодского муниципального района – 1 человек (2021 – 0);

Благодарственное письмо Представительного Собрания Вожегодского муниципального района – 2 человека (2021 -0);

Благодарность директора учреждения – 10 человек (2021 – 4);

Благодарственное письмо директора учреждения – 1 человек (2021 – 0).

4. Контроль качества оказываемых услуг

Основным принципом, на котором базируется деятельность учреждения в рамках качества предоставляемых услуг, является установление обратной связи с получателями социальных услуг в части удовлетворенности ими оказываемыми услугами и является важным показателем эффективности работы учреждения.

Мониторинг качества предоставляемых услуг, проводимый путем анкетирования, показывает стабильно высокий уровень удовлетворенности.

За отчетный период проанкетировано 1180 человек, (в 2020 году – 1160 человек), из них удовлетворены качеством предоставленных услуг 1173 человека (99,4%).

Охват получателей социальных услуг	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Всего проанкетировано, их них:	799	811	831	1160	1180
Общественными организациями	99	126	54	8	18
Удовлетворенность, %	99,1	98,9	99,6	99,6	99,4

В рамках внутреннего контроля за 2022 год проведено 35 проверок качества предоставления социальных услуг (2021 – 39; 2020 -24; 2019 - 36).

В целях профилактики коррупционных правонарушений в Учреждении проведено ряд мероприятий:

- в 3 квартале 2022 года директор, заместитель директора и специалист по закупкам прошли обучение по дополнительной профессиональной программе:

«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» в объеме 72 часов;

- в течение года с работниками Учреждения проведены 4 обучающих мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- в сентябре 2022 года проведено тестирования работников Учреждения на знание законодательства в области противодействия коррупции. Все работники успешно справились с решением теста;
- оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции», информационные материалы размещены в фойе учреждения, распространено 148 материалов;
- размещено 6 информации по вопросам противодействия коррупции на странице Учреждения «ВКонтакте» сети «Интернет»;
- организована работа телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, за 2022 год звонков не поступало;
- фактов проявления коррупции среди работников Учреждения не выявлено.

Также, в отчетный период в учреждении проходили проверки контролирующими органами и вышестоящими организациями:

Наименование органа, осуществляющего контроль	Период проведения	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
Прокуратура Вожегодского района	23.09.2022	14.06.2022 с ПСУ К.Л.Н. заключен договор №14/22 о предоставлении социальных слуг. Дата подписания получателем услуг К.Л.Н. в договоре отсутствует. В акте о предоставлении срочных социальных услуг от 06.09.2022 П.С.Б. не указаны сроки и даты предоставления срочной социальной услуги. Заявление о предоставлении срочной социальной услуги З.К.К. датировано 01.07.2022 года, а дата предоставления 25.07.2022 года.	По результатам проверки: для вновь принимаемых на социальное обслуживание внесены изменения в договоры «О предоставлении социальных услуг» в части добавления строки «дата подписания». Заместителем директора проведена техническая учеба с заведующими отделениями и специалистами, ответственными за разработку ИПСУ и подготовку проектов договоров.

5. Организация охраны труда

Охрана труда в БУСОВО «КЦСОН Вожегодского района» (далее – Учреждение) организована в соответствии с нормативными документами действующего законодательства РФ.

В 2022 году в учреждении переработано и утверждено Положение о системе управления охраной труда, которое определяет порядок и структуру управления охраной труда, служит правовой и организационно-методической основой

формирования локальных нормативных документов. Основными целями Системы управления охраной труда в Учреждении являются:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации здания и помещений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении;

Утверждена Политика Учреждения в области охраны труда.

В 2022 году в связи с вводом в действие государственных нормативных документов РФ переработаны практически все локальные нормативные акты Учреждения по охране труда и пожарной безопасности, направленных на создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников.

Разработаны:

- Порядок и сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении, мерам пожарной безопасности, а также Программы вводного и первичного инструктажей с работниками организации.
- приказ «Об организации проведения инструктажей, стажировки, обучения и проверки знаний» по охране труда, а также Программы вводного и первичного инструктажей по охране труда. Переработаны инструкции по охране труда.
- Положение об учете и расследовании микротравм.
- Положение о системе управления профессиональными рисками.
- Положение о допуске подрядных организаций к производству работ.

Приказом директора учреждения утвержден состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Результаты проверки знаний оформляются соответствующими протоколами. В 2022 году в учреждении обучено 13 специалистов и 67 работников рабочих профессий (9 специалистов и 56 работников – в 2021 году). Руководители подразделений, специалист по охране труда и представитель трудового коллектива обучаются в специализированных учебных центрах.

Инструктажи по охране труда и пожарной безопасности проводятся своевременно.

Проведено обучение по оказанию первой помощи пострадавшим 16 работников.

В декабре 2022 года в Учреждении между работодателем и работниками был заключен коллективный договор в новой редакции на 2023-2025 годы. В 2022 году пункты коллективного договора выполнялись в полном объеме.

В целях реализации обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников

на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, в учреждении проведена специальная оценка рабочих мест. По результатам спецоценки 42 рабочих места имеют допустимые условия труда (2 класс), 44 рабочих места – вредные условия труда (3 класс 1 степени). В 2022 году проведена повторная специальная оценка 31-го рабочего места (31 раб.место – имеют 3 класс 1 степени).

В декабре прошедшего года проведена оценка уровней профессиональных рисков всех рабочих мест Учреждения.

Ежегодно разрабатывается План по улучшению условий труда и охраны труда в организации. Все пункты Плана в прошедшем году выполнены.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения России N 29н от 28.01.2021 года в Учреждении организовано проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников. В прошедшем году 5 человек (4 чел. в 2021 году) прошли первичный и 30 человек (52 – в 2021г.) - периодический медосмотры. Водители ежедневно проходят предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 695 от 23.02.2002 года 3 работника прошли обязательное психиатрическое освидетельствование.

В прошедшем году в целях предупреждения возникновения и угрозы распространения на территории Вологодской области коронавирусной инфекции COVID-2019 был принят ряд мер об усилении работы в стационарном отделении п. Молодежный и дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе карантинных, направленных на мониторинг состояния здоровья работников и получателей социальных услуг, обеспечение эпидемиологической безопасности среды в зданиях, соблюдение всеми работниками и получателями услуг правил личной гигиены (мытьё рук, обработку рук кожными антисептиками, ношение масок и перчаток). Для проведения дезинфекции помещений были приобретены соответствующие дезинфицирующие средства, а также средства индивидуальной защиты, такие как одноразовые и многоразовые маски и перчатки.

Всего в 2022 году затраты на финансирование мероприятий по охране труда составили 772,85 тыс. рублей (951,51 тыс. руб. в 2021 году), что составляет около 1,8 процента от суммы всех затрат организации.

Для лучшей информированности работников в административном здании организован уголок охраны труда.

В прошедшем году в Учреждении несчастных случаев на производстве не допущено.

В 2022 году служба охраны труда Учреждения участвовала в конкурсах:

- областной конкурс корпоративных программ «Укрепление здоровья на рабочем месте» в номинации «Бюджетная организация в сфере предоставления социальных услуг»,
- областной конкурс «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» в номинации «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы», в котором заняла 3-место (в 2021 году заняла 1-е место).

В результате проведения анализа системы управления охраной труда, состояния условий и охраны труда в учреждении и оценки соответствия организации работ по охране труда можно сделать вывод, что организация работы по охране труда в БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» в целом по учреждению соответствует нормативным требованиям охраны труда.

В 2023 году необходимо продолжить работу по обеспечению безопасных условий труда, сохранению жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности.

В связи с изменениями в трудовом кодексе РФ и с принятием новых нормативных документов по охране труда предстоит работа по разработке новых локальных нормативных актов обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

6. Информационная деятельность

Информированность населения по вопросам оказания социальных услуг – один из важных факторов, влияющих на доступность социального обслуживания. В целях обеспечения открытости и доступности деятельности учреждения, установления обратной связи с группами общественности, формирования и поддержания позитивного имиджа учреждения в течение отчетного года был проведен комплекс мероприятий по взаимодействию с населением.

Так, в течение года систематически осуществлялось информационное сопровождение официального интернет-сайта учреждения <http://kcsnvozhega.soc35.ru> (192 публикации), официальных сообществ комплексного центра в социальных сетях «ВКонтакте» (кол-во). В районной газете «Борьба» опубликованы 37 статей и заметок о деятельности Учреждения (в 2021 году – 42 заметки, 2020 году – 27 заметок; 2019 году – 56 заметок); Специалистами Учреждения организовано 5 выступлений: на совещании по итогам работы Учреждения за 2021 год; Совете по организации профориентационной работы в Вожегодском муниципальном районе; на итоговой межведомственной комиссии по отдыху, оздоровлению и занятости детей; на совещании руководителей государственных организаций социального обслуживания Вологодской области в г. Сокол; на заседании межведомственной комиссии по профилактике правонарушений администрации района (2021 год – 3, 2020 год – 6); распространены 623 памятки и буклеты о деятельности Учреждения (2021 год – 1022 шт., 2020 год – 610 шт.).

7. Инновационная деятельность

Главный принцип социального обслуживания – «сохранение пребывания гражданина в привычной благоприятной среде» в отношении пожилых граждан и инвалидов реализуется не только посредством социального обслуживания на дому, но и с применением стационарозамещающих форм социального обслуживания.

В 2022 году применялись стационарозамещающие технологии:



В 2022 году для включения в Банк социальных практик (технологий, методик) был подготовлен формуляр стационарозамещающих технологий: «Оздоровление и физическое развитие детей-инвалидов и детей с ОВЗ». (В 2021 - «Сердце - людям!» (волонтеры «Данко») и «Ты не один!» (ЦАД «Забота», серебряные волонтеры по ЗОЖ, формуляр которого вошел в банк

социальных практик ДСЗН).

В отчетный период реализуются два Комплекса мер «Дорога перемен» и «Безопасное детство». В результате в деятельность учреждения внедрены технологии «Группы кратковременного ухода (присмотра)» и «Школа для родителей».

По КМ «Дорога перемен» прошла повышение компетенций специалистов, обеспечивающих внедрение новых социальных практик на базе профессиональных стажировочных площадок Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации заведующий отделением по работе с семьей и детьми Веселова Г.П. Внедряется технология Служба экстренного реагирования «SOS - служба особого сопровождения», проводится разработка и внедрение профилактических программ для детей и подростков «группы риска» по деструктивному поведению в государственных организациях.

С августа 2022 года начато внедрение элементов системы долговременного ухода в отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.

В рамках реализации Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию в Вологодской области стационарозамещающих технологий социального обслуживания граждан, страдающих психическими расстройствами с августа 2022 года функционирует Служба социально-реабилитационной помощи инвалидам. Разработаны и апробируются программы направленные на формирование знаний о здоровом образе жизни (технология «Школа реабилитации»). «Передышка», социальное сопровождение семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, организуется профессиональное обучение, включая вопросы предоставления социальных услуг гражданам, страдающим психическими расстройствами. Прошло обучение 2 специалиста.



8. Социальное обслуживание на дому граждан пожилого возраста и инвалидов

Обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов на дому является наиболее востребованной формой социального обслуживания пожилых людей и инвалидов. На сегодняшний день это доступная, экономичная и наиболее приближенная к привычным условиям проживания форма обслуживания.

Основными целями социального обслуживания на дому являются:

- оказание гражданам пожилого возраста и инвалидам помощи, направленной на улучшение условий жизнедеятельности, расширение возможности самостоятельного обеспечения основных жизненных потребностей;
- обеспечение потребности граждан пожилого возраста и инвалидов в реабилитации, направленной на повышение качества жизни, интеграцию в общество и формирование активной жизненной позиции;
- оказание помощи гражданам, признанным нуждающимися в предоставлении социальных услуг, в получении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам.

Для достижения целей в структуре учреждения функционирует 1 отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в количестве 34 штатных единиц, в том числе 24 шт. ед. социальные работники (31 соц. работник) и 4 штатные единицы – сиделки. Нагрузка на 1 соцработника составляет 10,9 ПСУ, на сиделку - 3 ПСУ.

В 2022 году отделением достигнуты следующие показатели:

- социальное обслуживание на дому предоставлено 290 гражданам пожилого возраста и инвалидам (2021 год - 309 человек),
- оказано 128,6 тыс. услуг, входящих в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Вологодской области (2021 год – 126,6 тыс. услуг),
- предоставлено 9,7 тыс. услуг по иным видам деятельности, не являющимися основными, приносящими доход (далее - дополнительные услуги) (2021 год - 7,2 тыс. услуг).

Распределение количества получателей, услуг и бесплатников за 2021, 2022 годы представлено на диаграмме ниже (Диаграммы №6).

Государственное задание в форме социальное обслуживание на дому выполнено в полном объеме. Уровень удовлетворенности клиентов социальным обслуживанием остается неизменно высоким в 2022 году, как и в предыдущий период, составляет 99,6 %.

С целью выявления нуждаемости в социальной помощи работники отделения провели обследование более 39 адресов граждан, принято на социальное обслуживание 36 человек (2021 год - 40 человек), снято с социального обслуживания 33 человека (2021 год – 49 человек). Диаграмма №6



Основной категорией получателей социальных услуг являются одинокие и одиноко проживающие граждане 247 человек (2021 год - 252 человека), что составляет 84,8 % от общей численности получателей социальных услуг.

Получатели социальных услуг, имеющие группу инвалидности, составляют 53,1 % (154 человека) от общего числа получателей социальных услуг (2021 год - 164 человека).

Средний возраст обслуживаемых – 74,6 лет, 2021 год 74,1.

При анализе количества получателей социальных услуг, обслуженных в течение года бесплатно и на платной основе в течение года, отмечалась следующая ситуация. Доля получателей социальных услуг на условиях бесплатного предоставления социальных услуг в 2022 году составила 33 % (95 человек), в 2021 году - 34% (106 человек). Основной причиной снижения количества получателей социальных услуг на условиях бесплатного предоставления социальных услуг является увеличение доходов получателей социальных услуг, сокращение количества граждан льготных категорий (участники Великой Отечественной войны, вдовы участников Великой Отечественной войны).

Доля получателей социальных услуг на условиях платного предоставления услуг (частичная и полная оплата социальных услуг) в отчетном периоде составила – 67 % (195 человек), что на 1% выше показателя 2021 года - 66 % (203 человека).

В силу специфики проблем граждан пожилого возраста и инвалидов, наиболее востребованы социально-бытовые, социально-медицинские услуги, направленные на поддержание их жизнедеятельности. Социально-бытовые услуги составляют 64% от общего количества предоставленных услуг (82,6тыс. услуг), социально-медицинские услуги составляют 28% от общего количества предоставленных услуг (36,3 тыс. услуг).

В сравнении с предыдущим отчетным периодом в 2022 году (Диаграмма №7) отмечается увеличение количества предоставленных социально-медицинских услуг на 6,4% (2021 год- 34,1тыс. услуг), социально-правовых услуг на 5% (2022 год – 190 услуг, 2021 – 181 услуга); услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг на 8% (2022 г. – 26 услуг, 2021 –24 услуги); количество предоставленных социально-бытовых, социально-психологических, социально-трудовых услуг остается на уровне 2021 года.

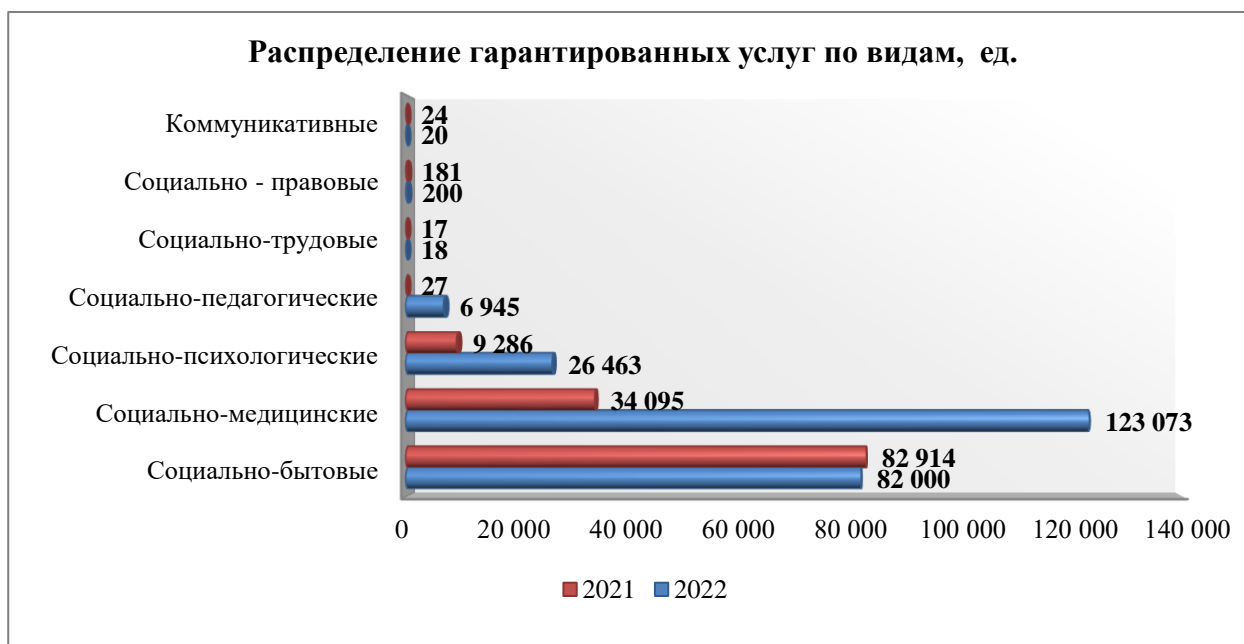
Кроме того, отмечается снижение количества предоставленных социально-педагогических услуг на 11% (2022 год –24 услуги; 2021 год – 27 услуг).

При этом общее количество социальных услуг, оказанных гражданам в рамках перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, увеличилось на 1,9% (2011 услуг). Для сравнения: 2021 год – 126554 единиц; 2022 год –128565 единиц.

В течение 2022 года отделениями предоставлено 9,7 тыс. дополнительных социальных услуг, что на 34% выше показателя 2021 года (7,2 тыс. услуг). Наиболее востребованы социально-бытовые услуги, которые составляют 100% от общего количества предоставленных дополнительных услуг (9,7 тыс. услуг).

За предоставленные социальные услуги, входящие в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг Вологодской области, отделениями выручено денежных средств на сумму 2572,13 тыс. рублей, что на 1,5 % больше показателя 2021 года (2533,58 тыс. руб.).

Диаграмма №7



В рамках внедрения элементов системы долговременного ухода, определения необходимых ресурсов по обеспечению качественного предоставления социальных услуг гражданам, значительно утратившим способность к самообслуживанию, проведен анализ нуждаемости в ежедневном уходе. По результатам проведенной типизации 3 уровень

нуждаемости, а это посещение 5-7 дней в неделю необходимо 7 получателям социальных услуг. С этой целью в штат отделения социального обслуживания на дому включены 4 должности сиделки (помощника по уходу).

В течение года на базе отделений продолжилась работа по дальнейшему развитию стационарозамещающих технологий.

С целью обеспечения безопасных условий проживания граждан пожилого возраста и инвалидов реализуются мероприятия программы «Школа безопасности». В течение года проведены беседы с выдачей памяток по пожарной безопасности, электробезопасности, юридической, психологической, информационной безопасности: «Осторожно, мошенники!», «О пожарной безопасности», «О мерах безопасности при использовании газового оборудования», «Стоп, коронавирус» и другие. Данным направлением работы охвачены 61,4% получателей социальных услуг.

Для поддержания социального, психологического и физического статуса пожилых людей и инвалидов в течение года 56 человек получили услугу «Профилакторий на дому».

Таким образом, в 2022 году отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов в целом выполнило поставленные перед ними задачи.

Приоритетными направлениями деятельности отделения на дому являются:

- выполнение государственного задания в полном объеме;
- увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг на 1,5 % от показателя 2022 года;
- внедрение элементов системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в постороннем уходе;
- повышение качества жизни граждан значительно утративших способность к самообслуживанию, в том числе через организацию работы сиделок.
- развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания граждан, в том числе граждан, страдающих психическими расстройствами.

9. Отделение по работе с семьей и детьми

Целью деятельности отделения по работе с семьей и детьми является оказание помощи и всесторонней поддержки семьям на основе выявления семейного неблагополучия с помощью различных технологий, оказание содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

Основными направлениями работы отделения являются:

- выявление и дифференцированный учет семей и детей, проживающих на территории округа, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в социальной поддержке;
- профилактика безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних, защита их прав;

- осуществление патронажа семей, находящихся в социально опасном положении и иной трудной жизненной ситуации, нуждающихся в социальной помощи;

- организация групповой работы с несовершеннолетними из неблагополучных семей для профилактической работы с детьми и родителями;

- организация и координация работы по социальному сопровождению семей, имеющих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

**Показатели количества оказанных отделением услуг и численности
обслуженных человек:**

Основные показатели	Предыдущий год	Отчетный год	тенденция
2. Численность обслуженных (всего) человек	2406	2421	+15
3. Оказано услуг (всего):	14716	14958	+242
-социально-педагогические	7497	7497	0
-социально-психологические	3288	3389	+101
-срочные социальные услуги	2155	2155	0
-социально-бытовые	242	225	-17
-социально-медицинские	817	946	+129
-услуги в целях повышения коммуникативного потенциала социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов	717	746	+29

В 2022 году государственное задание выполнено в полном объеме.

За 2022 год количество обслуженных человек увеличилось на 15 человек, количество оказанных услуг увеличилось на 242 услуги в сравнении с 2021 годом. Это связано с тем, что с 15 августа 2022 года в Учреждении организована работа службы социально-реабилитационной помощи инвалидам. За 4,5 месяца услуги в полустационарной форме получили 13 человек, из них: 5 детей-инвалидов, 5 молодых инвалидов. С октября 2022 года специалисты Учреждения совместно с волонтерами оказывают социальную помощь и поддержку семьям мобилизованных граждан. На 28.12.2022 года составлено 62 социальных паспорта. В период осенних и зимних каникул 12 детей из семей мобилизованных граждан отдохнули по бесплатным путевкам в АОУ ДО ВО «ДООЦ «Лесная сказка».

	ДОЛ				Загородные (чел.)		Санаторно-курортное лечение (чел.)	
	Дневного пребывания		Труда и отдыха					
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Весна	-	6/261	-	-	-	-	6	13
Лето	12/438	12/455	5/64	5/64	35	29	-	-

Осень	-	3/76	-	-	-	6	21	16
Зима	-	-	-	-	1	6	11	5
Итого (чел.)	438	792	64	64	36	41	38	34

На 31 декабря 2022 года в отделении трудятся 5 специалистов по социальной работе, имеется вакансия психолога. В 2022 году обязанности психолога были возложены на специалиста по социальной работе. В 2022 году 2 специалиста по социальной работе прошли курсы повышения квалификации.

Работа в отделении по работе с семьей и детьми велась по направлениям:

-Социальное сопровождение:

52 человека (АППГ-42) в течение года охвачено социальным сопровождением, из них 38 человек (АППГ-29) преодолели трудную жизненную ситуацию посредством социального сопровождения.

На 31.12.2022 года на территории Вожегодского муниципального района проживает 45 детей-инвалидов (45 семей), из них 6 семей (6 детей) раннего возраста (от 2 до 4 лет включительно). Услугами социального сопровождения в 2022 году воспользовались 18 семей (12 семей, воспитывающих детей-инвалидов и 6 детей с ОВЗ). 10 семей (5 с детьми-инвалидами и 5 семей с детьми с ОВЗ) сняты с социального сопровождения (АППГ-22 семьи, снято 14 семей).

В результате мероприятий по социальному сопровождению удалось решить вопросы, связанные с организацией досуга – 16 семей; получить психологическую помощь – 4 семьи; медицинскую помощь – 1 семья.

С 11 января 2022 года специалистом по социальной работе Смирновой М.Н. совместно с сотрудником МБУ «Физкультурно – оздоровительный комплекс» Романовой М.Л. проводились занятия по программе «Оздоровление и физическое развитие детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья». За 2022 год проведено 42 занятия и 3 спортивных праздника («Невозможное - возможно», «Сила – моя семья» и «Веселые старты») для 10 детей-инвалидов с приглашением родителей (АППГ-49 занятий с 12 детьми).

В 2022 году в отделении по работе с семьей и детьми оказывались услуги 6 семьям, воспитывающим детей раннего возраста (АППГ-5).

С апреля 2022 года 3 детей раннего возраста посещали Группу кратковременного присмотра «Солнышко». Занятия проводились в групповой и индивидуальной форме по различным направлениям: познавательные-игровые мероприятия, совместные с родителями праздничные программы, а также занятия с детьми в сенсорной комнате с использованием оборудования, приобретенного при финансовой поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации г. Москва. Занятия проводили специалист по социальной работе и психолог. В апреле 2022 года 2 семьи, воспитывающие детей-инвалидов раннего возраста, приняли участие в районном конкурсе рисунков по противопожарной тематике «Пожарная безопасность» и получили Сертификаты участников и сладкие призы. С сентября 2022 года 1 ребенок-инвалид раннего возраста посещал занятия кружка «Мастерилка» по творческой реабилитации в рамках социально-реабилитационной службы помощи

инвалидам. Индивидуально-коррекционные занятия с психологом посещали 2 детей-инвалидов раннего возраста. 1 семья, воспитывающая ребенка-инвалида раннего возраста, состоит на социальном сопровождении. С родителями, воспитывающих детей-инвалидов раннего возраста, проведено консультирование по услугам ранней помощи: «Как организовать полосу препятствий дома»; «Мультфильмы в жизни ребенка»; «Подвижные игры дома и на улице»; «Природные материалы для развития малыша»; «Сенсорные игры: вкусовая и обонятельная модальность»; «Что такое эмоциональный интеллект и как развить его у ребенка». Выданы памятки: «Правила поведения зимой», «Маршрут ранней помощи ребенку с ограниченными возможностями здоровья»; «Как преодолеть трудности в обучении», «Полезные занятия для детей и родителей: для развития речи, для развития мелкой моторики, для снятия эмоционального напряжения (упрямство, капризы, непослушание, повышенная двигательная возбудимость)»; «В каких продуктах живут витамины»; «Безопасное лето», «Профилактика острых бытовых отравлений у детей».

Количественные и качественные результаты:

1 ребенок – улучшилось речевое развитие: увеличился словарный запас, отвечать на вопросы связным предложением из 4 слов;

2 детей – расширилась игровая деятельность: закрепились навыки игрового поведения, принятие в свою игру другого ребенка, создавать и разыгрывать воображаемые ситуации;

4 детей – положительная динамика в социально-эмоциональном развитии: позитивное самочувствие, высокая активность и хорошее настроение;

4 семьи - заинтересованность, стремление родителей проводить больше времени с ребенком, принимающих ребенка таким, какой он есть.

С 1 по 23 декабря 2022 года проводилась ежегодная благотворительная акция «Стань Дедом Морозом», в которой приняли участие 4 организации, 1 физическое лицо. Новогодние подарки получили 44 ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет включительно (АППГ-43).

Работа с детьми-инвалидами в рамках социально-реабилитационной службы:

Занятия с детьми-инвалидами проводили специалист по социальной работе и психолог отделения по работе с семьей и детьми. Категории получателей социальных услуг: 5 детей-инвалидов, в том числе 4 – имеющие ментальные нарушения. Занятия с детьми проводились в индивидуальной и мало-групповой форме (от 2 до 5 человек):

- в сенсорной комнате с использованием развивающего оборудования, приобретенного при финансовой поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации г. Москва: игры и задания с использованием воздушно-пузырьковой панели, настенной тактильной панели, настенной панели «Профессии», бизборда, слушание спокойной музыки и сказок с использованием пуфик-кресла с гранулами, сенсорный пол, игры по песочной терапии с использованием светового стола, просмотры и беседы по

картинкам с помощью проектора и фотопроекторного колеса, велотренажер, рисование светом с использованием «лайтборда».

- в кабинете для оказания социально-психологических услуг: индивидуальные коррекционно-развивающие занятия, использование дидактических игр («Машины», «Герои сказок», «Поход в магазин», «Одежда», «Посуда» и др.), консультации для родителей.

- зал для мероприятий: проведение творческих занятий в кружке «Мастерилка» («Книжная подружка», «Осенние фантазии», «Фоторамка из фетра», «Рисование пластилином», «Живые камни», «Зайка» и «Дед Мороз»), праздничное мероприятие с приглашением родителей («Сердце для мамы»), групповое занятие с использованием настольного театра «Сказки-добрые друзья»;

- участие в выставке работ «Чудеса из осенних листьев»;

- посещение занятий по адаптивной физической культуре и спортивной празднике «Невозможное - возможно» на базе МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс п. Вожега»;

- вручение подарков по итогам благотворительной акции «Стань Дедом Морозом» - 5 детей.

Используемые программы и технологии:

- по социально-реабилитационной работе «Особый ребенок». Цель программы: оказание социальной помощи детям-инвалидам и детям с ОВЗ и их социальная адаптация через оказание досуга, формирование знаний, умений и навыков в обществе и быту, необходимых им в будущем для самостоятельной жизни и интеграции их в социокультурном пространстве;

- «Оздоровление и физическое развитие детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья». Цель программы: развитие физического, психического и эмоционального здоровья детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

- «Передышка» - оказание услуги присмотра за детьми на территории Учреждения в отсутствие родителей. Воспользовались технологией в 2022 году 2 семьи (2 ребенка-инвалида раннего возраста).

- «Социальное сопровождение семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья». За 2022 воспользовались данной технологией 2 семьи.

Педагогическая помощь:

- Совместное мероприятие с детским отделом МБУК «Вожегодская ЦБС» «Солнышко в ладошке»;

- Совместное спортивное мероприятия с МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс п. Вожега»: «Невозможное-возможно».

- Совместные мероприятия с МБУ ДО «Вожегодская детская школа искусств»: музыкальный концерт «Нам вместе веселей», мастер-класс «Новогодняя игрушка».

- Совместное творческое мероприятие с приглашением участниц ЦАД «Забота» - «Живые камни», совместное творческо - игровое мероприятие с приглашением участниц ЦАД «Забота» и заведующей отделом по досуговой работе Центра

традиционной народной культуры Завутиной М.А. «Спешите день начать с добра».

Качественные показатели:

- Развитие умений и навыков индивидуальной и творческой деятельности;
- Повышение творческой активности путем вовлечения детей-инвалидов в социально-значимую деятельность;
- Расширение кругозора, развитие способностей и толерантности детей-инвалидов и детей с ОВЗ;
- Общее оздоровление, укрепление здоровья, физических и психологических сил детей-инвалидов и детей с ОВЗ;
- Адаптированность детей-инвалидов и детей с ОВЗ среди сверстников;
- Установлении контактов и связей между семьями, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями и государственными учреждениями, службами, общественными объединениями, действующих в интересах семьи и детей.

Информация о проведенных мероприятиях размещается на странице отделения по работе с семьей и детьми, странице Учреждения: <https://vk.com/club196123198>; <https://vk.com/kcsonvozhega35>, районной газете «Борьба».

Социальное сопровождение замещающих семей:

На 31 декабря 2022 года в Вожегодском районе проживает 38 замещающих семей (58 детей), из которых 30 семей (42 ребенка) состояли на социальном сопровождении в течение 2022 года (АППГ-30 семей). За 2022 год снято с социального сопровождения 9 семей, из них 7 семей преодолели трудную жизненную ситуацию посредством социального сопровождения (АППГ-9 семей, снято 6 с улучшением). В результате социального сопровождения решались проблемы, связанные с учебной деятельностью детей (5 семей), психологическая помощь (21 семья), вопросы по оформлению документов по жилью (3 семьи), медицинская помощь (21 семья). В 2022 году в лагерях с дневным пребыванием отдохнуло 28 детей, состоящих на сопровождении, в санаториях Вологодской области 7 человек, ЗОЛ-21 человек. В течение года проведено 52 индивидуальные беседы с несовершеннолетними и законными представителями по учебной деятельности, по соблюдению комендантского часа, об исполнении обязанностей опекунов. В течение 2022 года 3 несовершеннолетних, состоящих на социальном сопровождении, были отнесены к категории, находящихся в социально опасном положении. В результате проведенной работы 2 сняты с учета, один в связи с улучшением поведения. Законным представителям выданы памятки по здоровому образу жизни (38 штук), по правовому воспитанию (30 штук), по усилению присмотра и контроля за детьми в период школьных каникул (60 памяток).

При администрации Вожегодского муниципального района создана районная межведомственная комиссия по сопровождению замещающих семей, заседание которой проводится ежеквартально. Органы системы профилактики предоставляют план мероприятий по сопровождению замещающих семей, согласно которому организуется работа всех заинтересованных структур и

отчеты по выполнению данного плана. За 2022 год проведено 3 заседания (АППГ-3).

Школа приемных родителей:

С 2020 года на базе БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» открыта Школа кандидатов в приемные родители «Все начинается с семьи». Занятия в Школе проводятся в форме лекций, тренингов, консультаций, практических и семинарских занятий (с участием специалистов, приемных родителей). Форма обучения очно – заочная, 60 часов. За 2022 год обучено 6 человек (АППГ-5), из них 2 семьи взяли 3 детей в приемные семьи (АППГ-2 семьи, 3 детей).

Ежемесячный мониторинг условий жизни несовершеннолетних подопечных в семьях опекунов:

Согласно сводного графика ежемесячного мониторинга условий жизни несовершеннолетних подопечных, соблюдения опекунами прав и законных интересов несовершеннолетних подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также выполнения опекунами требований к осуществлению своих прав и исполнению своих обязанностей, утвержденного распоряжением администрации Вожегодского муниципального района в 2022 году осуществлено 97 выходов в замещающих семьи (АППГ-81). По итогам выходов подготовлены информации в отдел опеки и попечительства, нарушений не выявлено.

Профилактическая деятельность:

Информация о выявленных фактах семейного неблагополучия в отделение по работе с семьей и детьми поступает от жителей района, субъектов системы профилактики. За 2022 год поступило 120 телефонных звонков (АППГ-93).

На 31.12.2022 года в социально опасном положении состоит 7 семей (15 детей) (АППГ-9 семей, в них 23 ребенка). В течение года проводилась индивидуальная профилактическая работа с 15 семьями (34 ребенка), (АППГ-17 семей, 41 ребенок). Снято с учета 8 семей, из них 3 с улучшением положения в семьях (АППГ-8 семей, из них 2 с улучшением). Все несовершеннолетние и семьи, находящиеся в социально опасном положении охвачены социальным обслуживанием, в том числе срочными социальными услугами. Основными причинами постановки семей на учет являлись злоупотребление родителями спиртных напитков, ненадлежащее исполнение родительских обязанностей. В течение года, в связи с угрозой жизни и здоровью детей, по акту оперативного дежурного в социальные учреждения области помещены 11 несовершеннолетних, вернулся в родную семью 1 ребенок. 2 несовершеннолетних были помещены в БУЗ ВО «Дом ребенка специализированный №1» по заявлению матери и оба возвращены в родную семью. Один несовершеннолетний возвращен в родную семью, помещенный в БУЗ ВО «Дом ребенка специализированный №1» еще в 2021 году (АППГ- 3 детей помещены в социальные учреждения и один ребенок в БУЗ ВО «Дом ребенка специализированный №1» г. Вологда, из них 2 ребенка возвращены в приемную семью). В результате проведенной работы 4 родителя прошли лечение от алкогольной зависимости в г. Вологда, 4 родителя закодировались, 1 родитель официально трудоустроился, 1 родитель встал на учет в Отделение занятости населения по Вожегодскому муниципальному округу КУ

ВО "ЦЗН Вологодской области" с целью поиска работы, 1 семья приобрела квартиру в п. Вожега, 2 семьи сделали в квартирах косметические ремонты, приобрели новую мебель, 1 родитель продлил группу инвалидности ребенку, 1 родитель прошел медкомиссию и получил 3 группу инвалидности.

В течение года на страничке отделения по работе с семьей и детьми в социальной сети «ВКонтакте» размещались заметки, репосты по профилактике правонарушений, употребления алкоголя и табака, размещались информации по здоровому образу жизни (12 информации для детей и родителей). За отчетный период организованы 1255 выходов в семьи (АППГ- 1250). Проведено 12 профилактических рейдов, посещено 60 семей, проживающих в домах и квартирах с печным отоплением с выдачей памяток и буклетов по пожарной безопасности совместно с сотрудниками ОНД и ПР по Харовскому и Вожегодскому районам.

В отделении реализуются программы - правового просвещения несовершеннолетних «Подросток и закон» (охват 30 человек), «Помни о здоровье» (охват 31 человек), «Оздоровление и физическое развитие детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (охват 12 человек).

Ежегодно Учреждение принимают участие в областной межведомственной комплексной профилактической операции «Подросток». Специалисты отделения привлекают семьи к участию в акциях, конкурсах. В 2022 году семьи Митюшовых и Якушевых приняли участие в областном конкурсе «Культурное наследие Вологодчины в семейных традициях», а многодетная семья Чебыкиных – в областном фестивале «Семейный лад». Трое детей, получателей социальных услуг награждены дипломами за участие в конкурсе рисунков «Крикнуть хочу войне: «Остановись! Мир подари стране, а людям жизнь!» (в 2021 году семья Митюшовых- участие в областном конкурсе «Многодетная семья- будущее Вологодчины», 3 замещающие семьи- в конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции», проводимого прокуратурой Вожегодского района, семья, воспитывающая ребенка-инвалида, заняла 3 место в областном конкурсе эссе «Счастье-это...», Тихомирова Анастасия, доброволец волонтерского отряда «Данко», награждена Дипломом Департамента социальной защиты населения Вологодской области за активное участие в едином мероприятии X Всероссийской акции «Добровольцы – детям» - добровольческом проекте «Челлендж «Три шага»).

Волонтерский отряд «Данко» при БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» совместно с МБУ ДО "Вожегодская ДЮСШ им. А.И. Богалий" приняли участие в областной акции «Курьеры безопасности». В рамках акции вручали информационные пакеты с памятками, буклетами, листовками по безопасному поведению среди жителей п. Вожега (100 пакетов).

Для семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации на территории Кадниковского сельского поселения участковым социальным работником организовано клубное объединение. За отчетный период проведено 4 заседания, охват 10 человек.

В период летних школьных каникул при учреждении функционировал лагерь с дневным пребыванием для 25 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (АППГ-25).

В 2022 году работа с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении велась в тесном контакте с субъектами системы профилактики. В результате проведенной профилактической работы выявлена положительная динамика, остаются сложности с вопросом трудоустройства граждан (нет образования, мало вакансий на селе), семьи имеют временные заработки.

Волонтерская деятельность:

За 2022 год волонтерами отряда «Данко» проведено 38 мероприятий, охват более 300 человек (АППГ-30, охват 250 человек). Волонтеры в течение года принимали участие в районных, областных, всероссийских акциях, конкурсах. Помощь волонтеров получили разные категории граждан: несовершеннолетние, в том числе дети с инвалидностью, пожилые граждане, семьи с детьми. За свою деятельность отряд и куратор Норицына Н.Д. имеют благодарности.

Отряд зарегистрирован на сайте ДОБРО.РУ.

Работа с семьями мобилизованных граждан:

С октября 2022 года специалисты Учреждения совместно с волонтерами оказывают социальную помощь и поддержку семьям мобилизованных граждан. На 31.12.2022 года составлено 62 социальных паспорта. В период осенних и зимних каникул 12 детей из семей мобилизованных граждан отдохнули по бесплатным путевкам в АОУ ДО ВО «ДООЦ «Лесная сказка». Специалистами Учреждения осуществлены выходы в 65 семей, проведено консультирование по социальным услугам, выплатам, мерам соцподдержки. Оказана ГСП (единовременная материальная помощь – денежные выплаты, натуральная помощь) 17 семьям. 9 семей получили психологическую поддержку. Оказано содействие в помещении на стационарное отделение БУЗ ВО «Вожегодская ЦРБ» 1 человеку. Оказана транспортная услуга, отвоз в Вологду инвалида-колясочника на прием к врачу для продления группы инвалидности. Осуществлен сбор и передача художественной литературы матери мобилизованного гражданина по её просьбе. Оказано содействие в организации поездки в Вологду матери с ребенком на прием к врачу. Осуществлен сбор (сотрудниками дома культуры, библиотеки, администрации сельского поселения и УСР) и отправка посылки мобилизованному гражданину по просьбе матери. Организован подвоз волонтеров для расколки дров в сельское поселение к двум гражданам. Оказано содействие в посещении мероприятия в г. Вологда в рамках программы Губернатора «Культурный вторник» 20 человекам.

44 ребенка из 27 семей мобилизованных граждан получили сладкие подарки на новогоднем театрализованном представлении «Новый год по новому» в МБУК «Вожегодский РЦКР».

Отдых и оздоровление:

Одним из приоритетных направлений деятельности отделения по работе с семьей и детьми является организация оздоровительной кампании в каникулярный период.

С 28 марта по 01 апреля 2022 года на базе 6 образовательных учреждений (МБОУ «Вожегодская средняя школа», МБОУ «Кадниковская школа», МБОУ «Бекетовская школа», МБОУ «Верхне-Кубинская школа», МБОУ «Тигинская школа», МБОУ «Явенгская школа») организованы лагеря с дневным пребыванием, общий охват 261 ребенок (АППГ-7 лагерей, охват 383 ребенка).

В период летних каникул на базе 7 общеобразовательных организаций, 2 учреждений дополнительного образования, МБУ «Молодежный центр», БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района», детского сада «Сказка» работали лагеря с дневным пребыванием для 455 детей (АППГ-438 детей) и 5 лагерей труда и отдыха на базе 5 общеобразовательных организаций, с охватом 64 ребенка (АППГ-5 лагерей, 60 детей).

В период осенних каникул на базе МБУ «Молодежный центр», МБУ ДО «Вожегодская детская школа искусств», МБУ ДО «Вожегодская ДЮСШ им. А.И. Богалий» работали лагеря с дневным пребыванием для 77 детей. (АППГ- 0). За 2022 год в загородных оздоровительных лагерях отдохнули 41 человек, из них 22 ребенка в трудной жизненной ситуации (АППГ-31).

Задачи, поставленные отделением по работе с семьей и детьми на 2022 год, были выполнены в полном объеме.

10. Отделение срочного социального обслуживания

Деятельность отделения срочного социального обслуживания направлена на своевременное и качественное удовлетворение индивидуальных потребностей граждан, остро нуждающихся в социальной поддержке, оказание комплексной помощи разового характера, направленной на поддержание их жизнедеятельности, помощи в реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении социального и материального положения граждан.

Основными направлениями деятельности отделения срочного социального обслуживания являются:

- оказание срочных социальных услуг гражданам, нуждающимся в неотложной помощи;
- содействие в оформлении документов на оказание государственной социальной помощи;
- социальное сопровождение получателей социального пособия на основании социального контракта с целью контроля выполнения мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации;
- содействие в сборе документов для признания граждан нуждающихся в социальном обслуживании на дому, а также в стационарной форме социального обслуживания;
- выдача технических и иных средств реабилитации;
- обеспечение новорожденных детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, средствами ухода;
- организация деятельности мобильной бригады;
- организация доставки лиц старше 60 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для прохождения диспансеризации и проведения

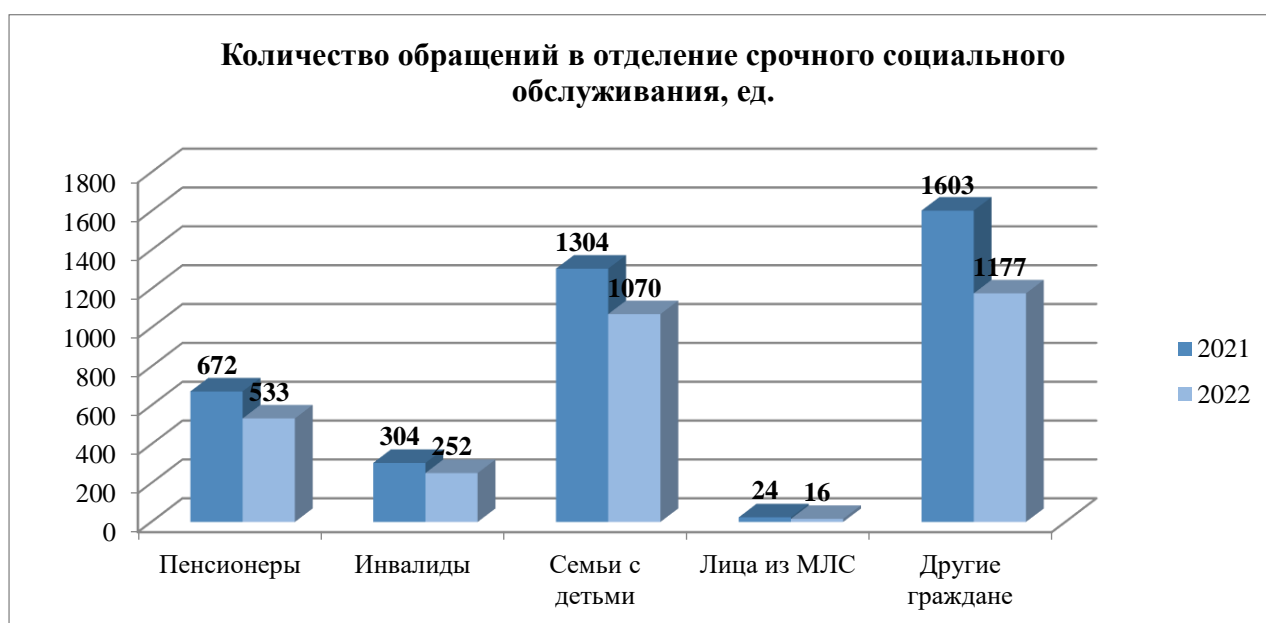
дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, вакцинации.

Общее количество обращений в отделение срочного социального обслуживания в 2022 году составило 3680 единиц (2021 год – 3907 ед.).

За истекший год произошло уменьшение на 839 обращений. Категория заявителей семей, имеющих в составе семьи несовершеннолетних детей, является преобладающей среди граждан, обратившихся в отделение в 2022 году - 35% (1070 семей) (2021год - 33% (1304 семьи). 26% (805 человек) в 2022 году от всех получателей услуг отделения – граждане, пенсионного возраст (2021 год – 25% (976 человек).

Состав граждан показан в Диаграмме №9

Диаграмма №9



В 2022 году отделением было принято 453 заявления, из них на предоставление государственной социальной помощи – 434 заявления (лично на приеме специалистом по социальной работе – 434 заявлений, через Единый портал государственных услуг (по доверенности) – 398 заявлений, через многофункциональный центр – 0 заявлений; на выездах «мобильных бригад» и участковыми социальными работниками 141); на предоставление средств ухода за новорожденными – 19 заявлений (лично на приеме специалистом по социальной работе – 19 заявлений, через Единый портал государственных услуг (по доверенности) – 19 заявлений, через многофункциональный центр – 0 заявлений).

В течение года осуществлялась деятельность по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта. Организовано тесное сотрудничество с филиалом КУ ВО «Центр социальных выплат», Отделением занятости населения по Вожегодскому району. На социальном сопровождении специалистами по социальной работе находилось 54 получателя (в 2021 году –

47) социального пособия на основании социального контракта: 2 получателя пособия из средств областного бюджета и 52 получателя – из средств федерального бюджета. 35 социальных контрактов было заключено по направлению «поиск работы»; 4 социальных контракта заключены с гражданами на открытие ИП; 13 - на иные мероприятия по выходу граждан из трудной жизненной ситуации.

В отчетном периоде в рамках выполнения государственного задания отделением предоставлено 2570 срочных услуг (в 2021 году 2610). Изменения структуры предоставления срочных услуг отделением представлено в Диаграмме №10.

Диаграмма №10



В 2022 году 32 человека воспользовались услугами пункта проката технических средств реабилитации. Общее количество договоров – 60. 35 договоров (58%) на предоставление услуг пункта прокат технических средств реабилитации заключена на платной основе. 25 человек (42% заявителей) воспользовались услугами пункта проката бесплатно.

Отделение срочного социального обслуживания организует выезды мобильных бригад в различные населенные пункты района. Работа мобильных бригад ведется по двум направлениям – это оказание плановой социальной помощи и организация доставки граждан старше 60 лет, проживающих в сельской местности, в медицинские организации для прохождения диспансеризации и проведения дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, а также на вакцинацию.

В 2022 году осуществлено 132 выезда из них 117 плановых и 15 неотложных выездов. (2021 году – 103 (95 плановых выездов и неотложных – 8). Обслужено 948 граждан (2021 - 849), предоставлено 1627 услуг (2021- 992). 31% заявителей, составляют граждане пожилого возраста и инвалиды, 69% - семьи с детьми.

Осуществлено 27 выездов «мобильной бригады» доставлено 187 граждан, старше 60 лет, проживающих в отдаленных населенных пунктах Вожегодского района для прохождения диспансеризации и проведения дополнительных скринингов на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний в БУЗ ВО «Вожегодская центральная районная больница». (АППГ - 30 /189 граждан).

Выездов для доставки граждан для проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции в 2022 году не осуществлялось. В 2021 – доставлено 29 человек.

С 1 июля 2020 года в соответствии Закона Вологодской области от 10.02.2020 года № 4662-ОЗ « О внесении изменений в Закон области « О перечне социальных услуг по видам социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Вологодской области» БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района» оказывает услуги по предоставлению транспорта получателям социальных услуг. За 2022 год транспортную услугу получили 259 человек (2021-251). Бесплатно 257 человек, из них 25 – инвалиды - колясочники. 2 человека, инвалиды 2,3 группы, состоящие на обслуживании в отделении социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, воспользовались транспортной услугой, как дополнительной услугой за плату по утвержденному тарифу. Доставка инвалидов осуществлялась в БУЗ ВО «Вожегодская ЦРБ», БУЗ ВО «Вологодская ОКБ», в БУ СО ВО «КЦСОН Вожегодского района».

Ветераны и инвалиды ВОВ

Особое внимание сотрудники Учреждения уделяют поддержке ветеранов ВОВ. Численность граждан пожилого возраста (пенсионеры по старости) проживающих в районе составляет более 5 тысяч человек (5136), из них 122 (на начало 22года) человека - ветераны Великой Отечественной войны. В 2022 году проведено обследование 68 ветеранов Великой Отечественной войны (56% ветеранов). В канун праздника 9 мая к труженикам тыла осуществлен 91 визит внимания (88 – 2021 год). Директор комплексного центра совместно с председателями районной и первичных ветеранских организаций посетили всех тружеников тыла. В рубрике «Победа в наших сердцах» в социальной сети ВКонтакте опубликовано 12 воспоминаний о войне тружеников тыла, состоящих на социальном обслуживании.

В районе проживает 1761 гражданин, имеющий группу инвалидности. В 2022 году с целью определения нуждаемости в социальных услугах проведено обследование 49 молодых инвалидов (зарегистрировано - 64) 53% молодых инвалидов проживают в семьях (34), из них 32- работают, 6 - студенты, 2 - колясочника, 1 – является членом клуба «Мы вместе» Тигинское с/п.

Из 48 инвалидов-колясочников проанкетировано 100%. 3 инвалида состоят на социальном обслуживании на дому, 33 проживают с родственниками, в услугах учреждения не нуждаются, 4 проживают за пределами района.

Специалисты отделения приняли участие в двух акциях: «Курению – нет» и «Хорошей книге новую жизнь».

11. 15 августа 2022 года начала работу **Служба социально-реабилитационной помощи инвалидам**, целью деятельности которой является повышение эффективности оказания социальных услуг инвалидам, проживающим на территории округа, обеспечение их потребности в реабилитации, направленной на интеграцию в общество и формирование активной жизненной позиции. Иными словами, проводится работа по поддержанию у граждан возможностей самореализации жизненно важных потребностей путём укрепления их здоровья, повышения физической активности, нормализации психического статуса.

В службе работают 3 специалиста по социальной работе, психолог. Получателями социальных услуг являются дети-инвалиды, молодые инвалиды, инвалиды пожилого возраста. За 2022 год в Службе услуги получили 13 человек, из них: 5 детей-инвалидов, 5 молодых инвалидов; 3 инвалида пожилого возраста. Специалисты работают по программам «Школы реабилитации»: Программа по социально-реабилитационной работе с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья «Особый ребенок»; Программа социальной реабилитации граждан пожилого возраста и инвалидов «Круг»; Программа реабилитации инвалидов молодого возраста «Шанс». Занятия, проводимые в Службе, направлены на приобщение инвалидов к социальной жизни, обучение самым простым бытовым навыкам и коммуникативным действиям.

В Учреждении созданы условия для предоставления социальных услуг. Используется сенсорная комната, развивающее оборудование, приобретенное при финансовой поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации г. Москва. Игры и задания проводятся с использованием воздушно-пузырьковой панели, настенной тактильной панели, настенной панели «Профессии», бизборда, слушание спокойной музыки и сказок с использованием пуфик-кресла с гранулами, сенсорный пол, игры по песочной терапии с использованием светового стола, просмотры и беседы по картинкам с помощью проектора и фотопроекторного колеса, велотренажер, рисование светом с использованием «лайтборда».

В кабинете для оказания социально-психологических услуг проводятся индивидуальные коррекционно-развивающие занятия с использованием дидактических игр («Машины», «Герои сказок», «Поход в магазин», «Одежда», «Посуда» и др.), консультации для родителей

В зале для мероприятий для детей-инвалидов прошли творческие занятия в кружке «Мастерилка» («Книжная подружка», «Осенние фантазии», «Фоторамка из фетра», «Рисование пластилином», «Живые камни», «Зайка» и «Дед Мороз»), праздничное мероприятие с приглашением родителей («Сердце для мамы»), групповое занятие с использованием настольного театра «Сказки-добрые друзья». Для молодых инвалидов прошли развлекательные программы «Осеннее ассорти» и «День именинника», познавательные мероприятия, посвященные 210-й

годовщине Бородинской битвы, Всемирному дню защиты животных и Всемирному дню хлеба, встречи с «серебряными» волонтерами, которые организовали занятия по «Пальчиковой гимнастике» и настольные игры.

Инвалиды приняли участие в выставке работ «Чудеса из осенних листьев», с удовольствием посещают занятия по адаптивной физической культуре на базе МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс п. Вожега.

В деятельности Службы применяются стационарозамещающие технологии:

- «Передышка» - оказание услуги присмотра за детьми на территории Учреждения в отсутствие родителей. Воспользовались технологией в 2022 году 2 семьи (2 ребенка-инвалида раннего возраста).

- «Социальное сопровождение семей, воспитывающих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья». За 2022 воспользовались данной технологией 2 семьи.

- «Группа кратковременного пребывания, дневного пребывания для детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья».

В Службе прошли совместные мероприятия с детским отделом МБУК «Вожегодская ЦБС» - «Солнышко в ладошке»; с МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс п. Вожега» - «Невозможное-возможно»; с МБУ ДО «Вожегодская детская школа искусств» - музыкальный концерт «Нам вместе веселей», мастер-класс «Новогодняя игрушка», творческое мероприятие с приглашением участниц ЦАД «Забота» - «Живые камни», совместное творческо - игровое мероприятие с приглашением участниц ЦАД «Забота» и заведующей отделом по досуговой работе Центра традиционной народной культуры Зовутиной М.А. «Спешите день начать с добра».

Реабилитационные услуги для инвалидов предоставляются в Службе бесплатно. Основными перспективами развития Службы социально-реабилитационной помощи в Вожегодском районе являются повышение доступности для инвалидов (в том числе организация подвоза на мероприятия); оборудование комнаты для занятий спортом; 100% охват инвалидов, признанных нуждающимися в социальных услугах, и имеющих соответствующие рекомендации в ИПРА, реабилитационными (абилитационными) услугами по всем основным направлениям комплексной реабилитации и абилитации; повышение квалификации специалистов, работающих в Службе.

12. ЦАД «Забота»

За 2022 год ветераны ЦАД «Забота» приняли участие в 102 мероприятиях с охватом 531 человек (АППГ 69 мероприятий/ 549 человек) из них 28 социокультурных мероприятий (АППГ – 20 мероприятий), 28 физкультурно – оздоровительных (АППГ – 17 мероприятий), и в 46 иных мероприятиях (АППГ – 25 мероприятий).

Ветераны активно принимают участие во всех проводимых мероприятиях Центра активного долголетия «Забота», занимаются в спортивной секции, в кружках по интересам. Приняли активное участие во встрече со специалистом Роспотребнадзора, с главным врачом и медицинскими работниками БУЗ ВО

«Вожегодская ЦРБ», с сотрудниками ОП по ООТ Вожегодского района МО МВД России «Харовский».

Два раза в неделю ветераны занимаются скандинавской ходьбой (охват 10 человек), 3 раза в недели посещают спортивную секцию (охват 13 человек). Активно приняли участие в Областной зимней спартакиаде (охват 9 человек), во 2 слете межрайонного кубка ветеранов лыжного спорта (6 человек), в 4 этапе межрайонного кубка ветеранов по лыжным гонкам (охват 8 человек) и областной спартакиаде в Череповце (охват 6 человек), во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» среди инвалидов и лиц с ОВЗ, в муниципальном этапе областной спартакиады ветеранов и пенсионеров «Активное долголетие». Показали свою ловкость и выносливость ветераны из 3 сельских поселений и п. Вожега, 2 раза ветераны встречались с олимпийским чемпионом Денисом Спицовым, в соревнованиях по скандинавской ходьбе «Ходи на здоровье» заняла 3 место.

Ведется кружковая работа в кружках «Копилка советов по ЗОЖ» и кружок «Рукодельница» проведено 19 занятий с охватом 47 человек.

В рамках внедренных программ по обучению граждан старшего поколения занятия и встречи в «Школе безопасности для пожилых людей» на тему: «Профилактика мошенничества» за отчетный период проведено 4 занятия с охватом 125 человек, в «Школе ухода за пожилыми людьми» 4 занятия с охватом 25 человек, «Профилакторий на дому» 4 занятия с охватом 56 человек. На занятиях выдаются памятки, буклеты, просматриваются видеоролики.

Для граждан старшего поколения, в рамках проекта «Финансовая грамотность для старшего возраста» в онлайн-режиме прошли обучение 131 человек, в очном режиме прошло с охватом 32 человека.

ЦАД «Забота» сотрудничает с организациями здравоохранения, культуры, образования, спорта и другими организациями в рамках соглашений о сотрудничестве. Прошли встречи с заместителем прокурора, юриста 1 класса С. В. Коненковой, с заведующим отделом управления инвестиционного развития сельского хозяйства и торговли А. С. Совковой, и.о. главного врача БУЗ ВО «Вожегодская ЦРБ» В.Н. Шумиловой с ветеранами Центра активного долголетия «Забота» и «серебряными» волонтерами (охват 42 человека), с заместителем начальника ОП по ООТ Вожегодского района МО МВД России «Харовский» А.В. Доможировым (охват 25 человек) и начальником ОП по ООТ Вожегодского района МО МВД России «Харовский» А.Н. Гудковым (охват 22 человека).

Совместно с кабинетом медицинской профилактики проводится работа по теме активное долголетие, распространяются памятки и буклеты по ЗОЖ – подготовлено 28 информационных материала, распространено 403 информационных материалов.

В рамках центра активного долголетия «Забота» реализуется технология Клубы: «Надежда», «Слободжаночка», «Мы вместе» - проведено 21 мероприятие с охватом 46 человек.

«Серебряные» волонтеры и активные ветераны ЦАД «Забота» оказали помощь 12 получателям социальных услуг в укладке и уборке дров, уборке территории. Активно приняли участие в обустройстве детских площадок,

памятников, посадке деревьев в парке, отремонтировали мостки к реке. Регулярно проводят кружок «Копилка советов по ЗОЖ» для членов ЦАД «Забота» и при выездных заседаниях.

Активно принимают участие в акциях «Хорошей – книге новую жизнь!», «Испекла нам бабушка», «Стань заметней на дороге», во Всероссийской акции «Окна Победы», во Всероссийской акции «Красная гвоздика», в акции «Чистый берег», «Доброе лукошко», в региональной акции «Тепло души».

В V районном слете волонтерских объединений «Доброволец-гражданская позиция» волонтеры участвовали в мастер – классе «Фронтные – открытки», Навигатор – волонтера, в тренинге «Жизнь – прекрасна», интерактивной игре «Лаборатория добра», в квест-игре «Мы Добровольцы», 3 активных добровольца получили благодарности.

Ветераны совместно с волонтерами не раз принимали участие в выставках творческих работ ветеранов: вышивка, вязание, картины, берестоплетение и резьба по дереву. В областных и районных спортивных соревнованиях и спартакиадах.

Осуществлено 3 выездных заседания ЦАД «Забота» в первичные ветеранские организации Бекетовского, Кадниковского и Ючкинского сельских поселений для проведения социокультурных мероприятий и профилактических бесед.

Регулярно принимают участие в выставках творческих работ ветеранов: вышивка, вязание, картины, берестоплетение и резьба по дереву.

В рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по привлекательности рынка труда для пенсионеров гражданам указанной категории оказаны следующие услуги:

- межведомственное взаимодействие с центрами занятости населения в рамках деятельности центров активного долголетия «Забота» по вопросам трудоустройства граждан пенсионного и предпенсионного возраста консультирование получили – 35 человек;

- распространение памяток «Меры защиты работников предпенсионного возраста», «Что такое предпенсионный возраст», «Трудоустройство граждан предпенсионного и пенсионного возраста» в количестве – 116 штук;

- по Федеральному проекту «Содействие занятости населения» дано 32 консультации.

- контактная информация о специалистах центра занятости населения по вопросам трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста размещена на стенде в ЦАД «Забота».

Проведено 1 заседание координационного совета по делам ветеранов и инвалидов. Дисконтная карта «Забота» выдана 4141 человеку.

Задачи на перспективу:

- 1) Выявление граждан старшего поколения, нуждающихся в поддержке, общении и желающих вести активный образ жизни с помощью первичных ветеранских организаций.

2) Вовлечение в ЦАД «Забота» граждан, недавно вышедших на пенсию с активной жизненной позицией желающих оказывать добровольческую помощь нуждающимся.

3) Развитие направления «Серебряное» волонтерство.

Работа по всем направлениям будет продолжена в 2023 году.

13. Задачи на 2023 год

- выявление нуждаемости в социальных услугах (100% обследование), социальном сопровождении ветеранов Великой Отечественной войны;
- обеспечение индивидуального подхода к потребностям семей мобилизованных граждан;
- развитие деятельности службы социально-реабилитационной помощи инвалидам. Увеличение доли получателей социальных услуг с ментальными нарушениями, получающих услуги с применением стационарозамещающих технологий социальной работы (увеличение на 10% к АППГ);
- привлечение внебюджетных средств, посредством участия в конкурсах на получение гранта (подготовить 1 проект);
- укрепление материально-технической базы Учреждения (проведение косметических ремонтов пяти рабочих кабинетов).